

КЕЛІСІМ ШАРТ №3536
Касіптік практиканың откізуға

2022 жылдың 01-шікендегі

Шымкент қаласы
Жарғы негізінде әрекет етуші Кожамжарова Даура Нурлановна Басқарма торагасы -
ректоратынан, бұдан ері «білім беру үйім» деңгөнін М.Оуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан
Университеті коммерциялық сәмес акционерлік қоғамы бір жағынан, екінші жағынан бұдан ері
«Ақсіпорын» деңгөнін Ж.Шанин атындағы Шымкент қалалық Академиялық казак драма театры
МКҚК, №18-1958-24нк 04.10.2018ж жарғы негізінде әрекет ететін, директор Қарғабаев Кайрат
Жайлауұлы, екінші жағтап Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамаға сәйкес томендергілер
туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТЫҢ МӘСІН

1. Білім беру үйімі 6В11121 - «Театр қойылымдарының технологиясы және продюсерлеу»
білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырады.
2. Кәсіпорын күнтізбелік кестеге, касіптік практика бағдарламасына және басқа да нормативтік
құқықтық күжаттарына сәйкес білім алушылардың кәсіптік практикадан оту үшін жағдай жасау
бойынша қызметтер көрсетеді.
3. Білім алушылар ондірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауда мүмкіндік беретін
негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

4. Білім беру үйімінде озіне мынадай міндеттемелер алады:
 - 1) Құндағы оку пысанды бойынша 6В11121 - «Театр қойылымдарының технологиясы және
продюсерлеу» білім беру бағдарламасы бойынша білім алушылардың академиялық күнтізбелеге
сәйкес ондірістік, дипломалды практиканы оту мақсатында кәсіпорынга жіберу;
 - 2) кәсіптік практиканың бағдарламасын және отудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге
аэзірлеу және көліу;
 - 3) кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бүрін білім алушылардың санын
корсетін, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан отудің күнтізбелік кестесін ұсыну;
 - 4) білім беру үйімінде тиесті мамандықтары бойынша оқытушылар арасынан практика
жетекшілерін білім беру үйімінде басысының бүйрігімен бекіту;
 - 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп
ережелерін білім алушылармен сақталуын қамтамасыз ету, пандемия кезінде санитарлық-
эпидемиологиялық режимнің талаптарын сақтауы;
 - 6) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбелеге сәйкес білім алушының кәсіптік
практикасына мерзімді бақылау етіп, оның дәстүрлі және қашықтықан отуін үйімдастыру;
 - 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын үйімдастыруға
және откізуға әдістемелік көмек көрсету;
 - 8) қажеттілік туындалған кезде кәсіпорынға білім алушылардың оку жетістіктері туралы
мәліметтер беру;
 - 9) жазатайым оқигаларды, егер олар практиканы оту барысында білім алушының қатысуымен
болған оқигаларды тексеруге қатысу;
 - 10) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды
хабардар ету және басқа білім беру үйімінде білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны
ауыстыру бойынша шаралар кабылдау;
 - 11) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыга
колік қызметімен қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.
5. Білім беру үйімі:

- 1) білім алушылардың оз еркімен оқытууды тоқтату, оқытуудың қайта оку курсына қалдырылған
кезде, соңдай-ақ Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасымен беліленген тәртіпте
окудан шыгарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуга құқылды.

6. Кәсіпорын озіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) білім алушыларға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және
еңбекті корғау бойынша міндетті нұсқамалықты откізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті
жағдайда білім алушылардың еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;
- 2) тиесті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандықка сәйкес жұмыска қабылдау
үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;
- 3) білім беру үйімінде академиялық күнтізбелеге сәйкес білім алушылардың кәсіптік практикадан
ету үшін жұмыс орнындағы ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес, білім алушылардың тиісті мамандықтар бойынша кәсіптік практика өтүіне жағдай жасауға;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыларды пайдалануға жол бермеу;

6) білімшелерде (білімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушылардың кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуін қамтамасыз ету;

7) білім алушылардың енбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзганы бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйімін хабардар ету;

8) білім алушылардың кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындау үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;

9) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушылардың жұмысы туралы мінездеме беру және практиканадан ету сапасын бағалау.

7. Кәсіпорын:

1) жана технологияларга және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысу;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;

3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына қатысу;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы аппарат сұрастыру;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің күтүіне сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап ету күкілі.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

10. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық тартылады.

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссез, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТЫҢ ӨРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және 20~~25~~ жылға дейін өрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

Білім беру үйімі:

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы
160012, Шымкент қ. Тұңғай, 5
Тел: 8(7252) 214367, 300440
Факс: 8(7252) 210141
Басқарматараласы - ректор

Д.П. Қожамжарова
(қолы)

M.O.
МҚЖО орталығының директоры
А. Калдыбаев

Каф. менгерушісі

Кәсіпорын:

Ж.Шанин атындағы Шымкент қалалық Академиялық қазак драма театры, МКҚК Шымкент қ. Астана даңғылы, 6
Тел. 8-(7252) 77-10-38

Директор

Карғабаев Қ.Ж.



КЕЛІСІМ ШАРТ № 3535
Кәсіптік практиканы откізуге

Шымкент қаласы

Жарғы негізінде әрекет етуші Қожамжарова Дария Пернешовна Басқарма төрағасы - ректоратынан, бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан Университеті коммерциялық емес акционерлік қоғамы бір жағынан, екінші жағынан бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын «Шымкент қалалық әзіл-сықақ және сатира театры» МКҚК, №265-1958-21 МК, 18.04.2019 жарғы негізінде әрекет ететін, директор Амиркулов Бақдаulet Онғарұлы, екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамага сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру үйімі 6B11121 - «Театр қойылымдарының технологиясы және продюсерлеу» білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырады.
2. Кәсіпорын күнтізбелік кестеге, кәсіптік практика бағдарламасына және басқа да нормативтік құқықтық құжаттарына сәйкес білім алушылардың кәсіптік практикадан өтуі үшін жағдай жасау бойынша қызметтер көрсетеді.
3. Білім алушылар өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауға мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРИ

4. Білім беру үйімі өзіне мынадай міндеттемелер алады:
 - 1) Күндізгі оқу нысаны бойынша 6B11121 - «Театр қойылымдарының технологиясы және продюсерлеу» білім беру бағдарламасы бойынша білім алушылардың академиялық күнтізбелеге сәйкес өндірістік, дипломалды практиканы өту мақсатында кәсіпорынға жіберу;
 - 2) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісі;
 - 3) кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бүрін білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;
 - 4) білім беру үйімін тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар арасынан практика жетекшілерін білім беру үйімінің басшысының бұйрығымен бекіту;
 - 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушылармен сақтауын қамтамасыз өту, пандемия кезінде санитарлық-эпидемиологиялық режимнің талаптарын сақтауын;
 - 6) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбелеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бакылау етіп, оның дәстүрлі және қашықтықан өтуін үйімдастыру;
 - 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын үйімдастыруға және откізуге әдістемелік көмек көрсету;
 - 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушылардың оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
 - 9) жазатайым оқигаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқигаларды тексеруге қатысу;
 - 10) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар өту және басқа білім беру үйімінде білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;
 - 11) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға қолік қызметімен қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.
5. Білім беру үйімі:
 - 1) білім алушылардың өз еркімен оқытууды тоқтату, оқытуудың қайта оқу курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасымен белленген тәртіпте окудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуға құқылы.
6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:
 - 1) білім алушыларға жұмыс орында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты откізу арқылы) қамтамасыз өту және қажетті жағдайда білім алушылардың еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;
 - 2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;
 - 3) білім беру үйімінде практиканың академиялық күнтізбелеге сәйкес білім алушылардың кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес, білім алушылардың тиісті мамандықтар бойынша кәсіптік практика өтуіне жағдай жасауға;

5) практиканың бағдарламасында карастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыларды пайдалануга жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушылардың кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуін қамтамасыз ету;

7) білім алушылардың сибек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзганы бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйримын хабардар ету;

8) білім алушылардың кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;

9) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушылардың жұмысы туралы мінездеме беру және практикадан ету сапасын бағалау.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

10. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылықта тартылады.

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІЦ ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім кабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері карастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және ~~20~~²⁵ жылға дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараңтардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен ұш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапка беріледі.

16. Тараптардыңандымекен-жайлары

Білім беру үйымы:

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы
160012, Шымкент қ, Тауке хан даңғ., 5
Тел: 8(7252) 214367, 300140

Факс: 8(7252)210141
Баскадамтарағасы - ректор
(подпись)
(қолы)
М.О.
Мұжан Кожамжарова
М.К.ЖОУРНАЛЫ
АУЕЗОВ ЖАҢАРЫЛЫҚ АДАМСЫЗ
АСТРАХАНСКАЯ УНИВЕРСИТЕТІ
АУЕЗОВ ЖАҢАРЫЛЫҚ АДАМСЫЗ
АСТРАХАНСКАЯ УНИВЕРСИТЕТІ
АУЕЗОВ UNIVERSITY
1943
М.К.ЖОУРНАЛЫ
А. Калдыбаев

Каф. менгерушісі

Кәсіпорын:

«Шымкент қалалық әзіл-сықақ және
сатира театры» МКҚК
Шымкент қаласы, Қазыбек би көш, 21
Тел: 8(7252) 92-11-51
Факс: 8(7252) 92-11-71

Директор: Амиркулов Б.О.



КЕЛІСІМ ШАРТ №3597
Кәсіптік практиканы өткізуге

Шымкент каласы

Жарғы негізінде әрекет етуші Қожамжарова Дария Пернешовна Баскарма төрағасы - ректоратынан, бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан Университеті коммерциялық емес акционерлік қогамы бір жағынан, екінші жағынан бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын «Шымкент қалалық қызыршақ және жасоспірімдер театры» МКҚК, №311-1958-21 МК жарғы негізінде әрекет ететін, директор Алтаев Самат Тұрсынбекұлы, екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамага сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

2022 жылғы «01» 12.

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

- Білім беру үйімі 6B11121 - «Театр қойылымдарының технологиясы және продюсерлеу» білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырады.
- Кәсіпорын күнтізбелік кестеге, кәсіптік практика бағдарламасына және басқа да нормативтік құқықтық құжаттарына сәйкес білім алушылардың кәсіптік практиканың өткізу үшін жағдай жасау бойынша қызметтер көрсетеді.
- Білім алушылар өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауга мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРИ

- Білім беру үйімі өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) Күндізгі оку нысаны бойынша 6B11121 - «Театр қойылымдарының технологиясы және продюсерлеу» білім беру бағдарламасы бойынша білім алушылардың академиялық күнтізбеге сәйкес өндірістік, дипломалды практиканы өту мақсатында кәсіпорынга жіберу;
- 2) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;
- 3) кәсіпорынга кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бүрін білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практиканың өту мақсатында кәсіпорынга жіберу;
- 4) білім беру үйімнің тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар арасынан практика жетекшілерін білім беру үйімнің басшысының бұйрығымен бекіту;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушылармен сақталуын қамтамасыз өту, пандемия кезінде санитарлық-эпидемиологиялық режимнің талаптарын сактауын;
- 6) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның дәстүрлі және қашықтықан өтуін үйімдастыру;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын үйімдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынга білім алушылардың оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқигаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқигаларды тексеруге қатысу;
- 10) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар өту және басқа білім беру үйімнің білім алушылардың жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;
- 11) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға көлік қызметімен қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

5. Білім беру үйімі:

- 1) білім алушылардың өз еркімен оқытуды тоқтату, оқытудың қайта оку курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасымен беліленген тәртіpte оқудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуға құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) білім алушыларға жұмыс орында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз өту және қажетті жағдайда білім алушылардың еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;
- 2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;
- 3) білім беру үйіміна академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушылардың кәсіптік практиканы өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес, білім алушылардың тиісті мамандықтар бойынша кәсіптік практика өтүіне жағдай жасауға;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыларды пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушылардың кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуін қамтамасыз ету;

7) білім алушылардың еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру үйімін хабардар ету;

8) білім алушылардың кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;

9) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушылардың жұмысы туралы мінездеме беру және практикадан өту сапасын бағалау.

7. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларга және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысу;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысу;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыру;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің күтүіне сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап ету құқылы.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

10. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауптылыққа тартылады.

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҚ ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҮЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және 20~~25~~ жылға дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың заңдылық мекен-жайлары

Білім беру үйімі:

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы

160012, Шымкент қ, Тауке хан данғ., 5
Тел: 8(7252) 214367, 300140

Факс: 8(7252)210141

Баскарма төрагасы - ректор

(қолы) Д.П. Кожамжарова

M.O.

МҚДЖО Орталығының директоры
А. Қалыбаев

Каф. менгеруші



Кәсіпорын:

«Шымкент қалалық қуыршақ және жасөспірімдер театры» МКҚҚ
Шымкент қаласы, Қазыбек би көш, 34
Тел: 8(7252) 53-90-38

Директор: 
(қолы) Алтаев С.Т.

M.O.



КЕЛІСІМ ШАРТ № 101
Кәсіптік практиканы откізуге

Шымкент каласы

2023жылғы «06» 02.

Жарғы негізінде әрекет етуші Қожамжарова Даиріа Пернешовна Баскарма төрагасы - ректоратынан, бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазакстан Университеті коммерциялық смес акционерлік қоғамы бір жағынан, екінші жағынан бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын Түркістан облысы, Сайрам ауданы, «Сайрам аудандық мәдениет үйі» МКҚК, негізінде әрекет ететін, директор Алашбаев (құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Дәuletхан Рысбекович екінші жақтан, Қазакстан Республикасының колданыстағы заннамага сәйкес төмөндегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру үйімі 6B11121- «Театр қойылымдарының технологиясы және продюсерлеу» білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырады.
2. Кәсіпорын күнтізбелік кестеге, кәсіптік практика бағдарламасына және басқа да нормативтік құқықтық құжаттарына сәйкес білім алушылардың кәсіптік практиканан отуі үшін жағдай жасау бойынша қызметтер көрсетеді.
3. Білім алушылар өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауга мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

4. Білім беру үйімі озіне мынадай міндеттемелер алады:
 - 1) Күндізгі оку нысаны бойынша 6B11121- «Театр қойылымдарының технологиясы және продюсерлеу» білім беру бағдарламасы бойынша оқытын білім алушылардың академиялық күнтізбеге сәйкес кәсіптік практиканы оту мақсатында кәсіпорынга жіберу;
 - 2) кәсіптік практиканың бағдарламасын және отудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге өзірлеу және келісу;
 - 3) кәсіпорынға кәсіптік практиканың бағдарламасын екі ай бүрін білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практиканан отудің күнтізбелік кестесін үсыну;
 - 4) білім беру үйімін тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар арасынан практика жетекшілерін білім беру үйімін басшысының бүйрекімен бекіту;
 - 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушылармен сақтауын қамтамасыз ету, пандемия кезінде санитарлық-эпидемиологиялық режимнің талаптарын сақтауын;
 - 6) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның дәстүрлі және қашыктықан отуін үйімдастыру;
 - 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын үйімдастыруға және откізуге әдістемелік комек көрсету;
 - 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушылардың оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
 - 9) жазатайым оқигаларды, егер олар практиканы оту барысында білім алушының қатысуымен болған оқигаларды тексеруге қатысу;
 - 10) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру үйімінде білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;
 - 11) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға көлік қызметімен қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін карастыру.
5. Білім беру үйімі:
 - 1) білім алушылардың өз еркімен оқытуды тоқтату, оқытудың кайта оку курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазакстан Республикасының колданыстағы заннамасымен белленген тәртіппен оқудан шыгарылғаны кезде бір жакты тәртіппен шартты бұзуга құқылы.

6. Кәсіпорын озіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) білім алушыларға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті коргау бойынша міндетті нұскамалықты откізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушылардың еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;
- 2) тиісті қызметтің бое орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын карастыру;
- 3) білім беру үйімінде академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушылардың кәсіптік практиканан отуі үшін жұмыс орнындағы үсыну;

КЕЛІСІМ ШАРТ № 128
Кәсіптік практиканы откізуге

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес, білім алушылардың тиісті мамандықтар бойынша кәсіптік практика өтуіне жағдай жасауға;

5) практиканың бағдарламасында карастырылмаган және білім алушының мамандығына катысы жоқ лауазымдарда білім алушыларды пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушылардың кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеудің көмкемесінде ету;

7) білім алушылардың еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйімін хабардада ету;

8) білім алушылардың кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және онын жеке тапсырмаларды орындауда үшін кәжетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда кәжетті жағдай жасау;

9) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушылардың жұмысы туралы мінездеме беру және практикадан өту сапасын бағалау.

7. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгөрген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын өзірлеуге катысу;

2) кәсіпорынның кәжетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;

3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына катысу;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы акпарат сұрастыру;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің күтүіне сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап ету құқылы.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

10. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылыққа тартылады.

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІН ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім кабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТИҢ ӨРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҮЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және 20¹⁷ жылға дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың заны мекен-жайлары

Білім беру үйімі:

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы. ҚР ЕЖБМ
160012, Шымкент қ., Тауке хан данғ., 5

Тел: 8(7252) 214367, 300140

Факс: 8(7252) 210141

Басқарма жорапасы - ректор

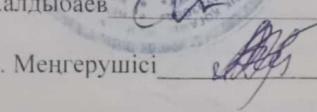
(қолы)

M.O.

МҚжО орталығының директоры

А. Калдыбаев

Каф. Менгерушісі



Кәсіпорын:

«Сайрам аудандық мәдениет үйі» МКҚК
Түркістан облысы Сайрам ауданы
Ақсукент ауылы, Абырай хан көшесі 71

Тел: 8-778-900-19-25

Директор:

(қолы)

M.O.

Алашбаев Д.Р.

(қолы)

Scanned with CamScanner

КЕЛІСІМ ШАРТ № 123
Көсіптік практиканы откізуға

Шымкент қаласы 2023 жылғы «Октябрь»
 Жарғы негізінде өрекет етуші Қожамжарова Даирія Пернешовна Баскарма төрағасы – ректор атынан, бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан Университеті коммерциялық емес акционерлік қоғамы бір жағынан, екінші жағынан бұдан әрі «қәсіпорыны» деп аталатын Нұр-Сұлтан қаласы әкімдігінің «Жастар театры» МҚҚҚ, Астана қаласы, негізінде өрекет ететін директор Ахметов Әділ Ералыұлы, (қырылтайшы құжаттардың реквизиттері)
 Екінші жактан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес томендергілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТЫҢ МОНІ

1. Білім беру үйімі 6B11121- «Театр қойылымдарының технологиясы және продюсерлеу» білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырады.
2. Қәсіпорын күнтізбелік кестеге, көсіптік практика бағдарламасына және басқа да нормативтік құқықтық құжаттарына сәйкес білім алушылардың қәсіптік практикадан отуі үшін жағдай жасау бойынша қызметтер көрсетеді.
3. Білім алушылар ондірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауга мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

4. Білім беру үйімі өзіне мынадай міндеттемелер алады:
 - 1) Күндізгі оку нысаны бойынша 6B11121- «Театр қойылымдарының технологиясы және продюсерлеу» білім беру бағдарламасы бойынша оқытын білім алушылардың академиялық күнтізбеге сәйкес дипломалды практиканы оту мақсатында қәсіпорынга жіберу;
 - 2) дипломалды практиканың бағдарламасын және отудін күнтізбелік кестесін қәсіпорынмен бірге өзірлеу және келісу;
 - 3) қәсіпорынға қәсіптік практиканың басталуынан екі ай бүрын білім алушылардың санын көрсетіп, қәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан отудін күнтізбелік кестесін үсыну;
 - 4) білім беру үйімнің тиесті мамандықтары бойынша оқытушылар арасынан практика жетекшілерін білім беру үйімнің бағытынан бүйрекшімен бекіту;
 - 5) қәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушылармен сақтауын камтамасыз ету, пандемия кезінде санитарлық-эпидемиологиялық режимнің талаптарын сақтауын;
 - 6) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының қәсіптік практикасына мерзімді бакылау етіп, оның дәстүрлі және кашықтықан отуін үйімдастыру;
 - 7) қәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың қәсіптік практикасын үйімдастыруға және откізуға әдістемелік көмек көрсету;
 - 8) қажеттілік туындаған кезде қәсіпорынға білім алушылардың оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
 - 9) жазатайым оқигаларды, егер олар практиканы оту барысында білім алушының катысуымен болған оқигаларды тексеруге катысу;
 - 10) білім беру үйімі таратылған немесе білім беру қызметті токтатылған жағдайда қәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру үйімнің білім аудуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;
 - 11) түргылыкты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыга көлік қызметімен қажетті түрмистық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін карастыру.
5. Білім беру үйімі:
 - 1) білім алушылардың өз еркімен оқытуды тоқтату, оқытуын қайта оку курсына калдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасымен беліленген тәртіппе оқудан шығарылғаны кезде бір жакты тәртіппен шартты бұзуга құқылы.

6. Қәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:
 - 1) білім алушыларға жұмыс орында кауіпсіз жұмыс жағдайын (кауіпсіздік техникасы және енбекті корғау бойынша міндетті нұскамалықты откізу арқылы) камтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушылардың енбектің кауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;
 - 2) тиесті қызметтің бос орын бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмыска кабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыган түлектін кандидатурасын карастыру;
 - 3) білім беру үйімнің академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушылардың қәсіптік практикадан отуі үшін жұмыс орындарын үсыну;

Шымкент қаласы 2023 жылғы «06» 02
Жарғынегізінде әрекет етуші Кожамжарова Дария Пernешовна Баскарма төрағасы -
ректоратынан, бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазакстан
Университеті коммерциялық емес акционерлік қоғамы бір жағынан, екінші жағынан бұдан әрі
«көсіпорын» деп аталатын «FGS-Болашак үрпақ мектебі» ЖШС, Шымкент қаласы,
негізінде әрекет ететін Мейрбекова Айгүл Тұрганбековна,
(құрылтайшы күжаттардың реквизиттері)
екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамага сәйкес төмендегілер туралы осы
шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру үйымы 6B11121- «Театр қойылымдарының технологиясы және продюсерлеу» білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырады.
 2. Кәсіпорын күнтізбелік кестеге, кәсіптік практика бағдарламасына және басқа да нормативтік құқықтық құжаттарына сәйкес білім алушылардың кәсіптік практиканан өтуі үшін жағдай жасау бойынша қызметтер көрсетеді.
 3. Білім алушылар өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауға мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ КҮКҮКТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРИ

4. Білім беру үйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:
 - 1) Күндізгі оку нысаны бойынша 6B11121- «Театр қойылымдарының технологиясы және продюсерлеу» білім беру бағдарламасы бойынша оқытын білім алушылардың академиялық күнтізбеке сәйкес кәсіптік практиканы өту максатында кәсіпорынға жіберу; (практика түрі)
 - 2) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудін күнтібелік кестесін кәсіпорынмен бірге өзірлеу және келісу;
 - 3) кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бүрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудін күнтізбелік кестесін ұсыну;
 - 4) білім беру үйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар арасынан практика жетекшілерін білім беру үйымның басшысының бүйрығымен бекіту;
 - 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушылармен сақталуын қамтамасыз өту, пандемия кезінде санитарлық-эпидемиологиялық режимнің талаптарын сактауын;
 - 6) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбеке сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның дәстүрлі және кашықтықан өтуін үйымдастыру;
 - 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын үйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
 - 8) қажеттілік туындалған кезде кәсіпорынга білім алушылардың оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
 - 9) жазатайым оқигаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқигаларды тексеруге катысу;
 - 10) білім беру үйымы таратылған немесе білім беру қызметі токтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар өту және басқа білім беру үйымында білім алушыларды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;
 - 11) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға келік қызметімен қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

5. Білім беру үйімі:

- 1) білім алушылардың өз еркімен оқытуды тоқтату, оқытудың кайта оку курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасымен беліленген тәртіпте оқудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуға күкілі.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) білім алушыларға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушылардың еңбектін қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;
 - 2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыган түлектің кандидатурасын қарастыру;
 - 3) білім беру ұйымына академиялық құнтізбеге сәйкес білім алушылардың кәсіптік практикан өтеті үшін жұмыс орындарын ұсыну;

- 4) осы шарттың ережелеріне сәйкес, білім алушылардың тиісті мамандықтар бойынша кәсіптік практика отуіне жағдай жасауга;
- 5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына катысы жоқ лауазымдарда білім алушыларды пайдалануға жол бермеу;
- 6) білімшельдерде (білімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушылардың кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуін қамтамасыз ету;
- 7) білім алушылардың енбек тәртібін және кәсіпорының ішкі тәртіп ережелерін бұзганы бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйимын хабардар ету;
- 8) білім алушылардың кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және онын жеке тапсырмаларды орындауда үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындауда мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;
- 9) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушылардың жұмысы туралы мінездеме беру және практикадан оту сапасын бағалау.

7. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларга және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысу;
- 2) кәсіпорының қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;
- 3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына катысу;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы акпарат сұрастыру;
- 5) білім беру үйимынан жұмыс берушілердің күтүіне сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап ету құқылы.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

10. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиесінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық тартылады.

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҮЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және 20~~37~~ жылға дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толыктырып өзгертілуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың заңды мекен-жайлары

Білім беру үйимы:

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан Университеті» коммерциялық емес акционерлік коғамы, КР ЕЖБМ
160012, Шымкент қ., Тауке хан дарнг., 5
Тел: 8(7252) 214367, 300140
Факс: 8(7252)210141
Басқарма төрагасы - ректор

M.O.

МКЖКО орталығының директоры

А. Калдыбаев

Каф. Менгерушісі

Кәсіпорын:

«FGS-Болашақ үрнап мектебі» ЖШС,
Шымкент қаласы, Отегенов көшесі 43а,

телефон 8-705-483-64-64

Директор:

M.O.

Мейрбекова А.Т.