

«М.ӘУЕЗОВ АТЫНДАҒЫ ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН УНИВЕРСИТЕТІ»
КОММЕРЦИЯЛЫҚ ЕМЕС АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ



AUEZOV
UNIVERSITY
1943

**СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ КОМПЛАЕНС-ҚЫЗМЕТІНІҢ
2022 ЖЫЛҒЫ ЖЫЛДЫҚ ЖҰМЫСЫНЫҢ ЕСЕБІ**

ЕСЕПТІ ДАЙЫНДАУ БАРЫСЫНДА БАСШЫЛЫҚҚА АЛЫНДЫ:

- СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ІС-
ҚИМЫЛ ТУРАЛЫ ҰЛТТЫҚ БАЯНДАМА

- ҚР БҒМ-НІҢ 10.12.2021 ЖЫЛҒЫ №587
БҰЙРЫҒЫМЕН БЕКІТІЛГЕН ЖОҒАРЫ ЖӘНЕ
ЖОҒАРЫ ОҚУ ОРНЫНАН КЕЙІНГІ БІЛІМ
БЕРУ ҰЙЫМДАРЫНДА АКАДЕМИЯЛЫҚ
АДАЛДЫҚ ҚАҒИДАЛАРЫН ЕНГІЗУ
ЖӨНІНДЕГІ ӘДІСТЕМЕЛІК НҰСҚАУЛЫҚ

- М.ӘУЕЗОВ АТЫНДАҒЫ ОҚУ-НІҢ СЫБАЙЛАС
ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ САЯСАТЫ, СЫБАЙЛАС
ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ СТАНДАРТЫ, ӘДЕП
КОДЕКСІ, АКАДЕМИЯЛЫҚ АДАЛДЫҚ
ҚАҒИДАЛАРЫ ЖӘНЕ Т.Б.

- «СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ
ІС-ҚИМЫЛ ТУРАЛЫ» ҚР ЗАҢЫ

- ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ
СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ
САЯСАТЫНЫҢ 2022-2026 ЖЫЛДАРҒА
АРНАЛҒАН ТҰЖЫРЫМДАМАСЫ

- ҚР БҒМ-НІҢ 04.05.2020 ЖЫЛҒЫ №174
БҰЙРЫҒЫМЕН БЕКІТІЛГЕН ЖОҒАРЫ ЖӘНЕ
ЖОҒАРЫ ОҚУ ОРНЫНАН КЕЙІНГІ БІЛІМ БЕРУ
ҰЙЫМДАРЫНДАҒЫ АШЫҚТЫҚТЫ ЖӘНЕ
АЙҚЫНДЫҚТЫ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ЖӨНІНДЕГІ
ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ СТАНДАРТЫ

**СЫБАЙЛАС
ЖЕМҚОРЛЫҚҚА
ҚАРСЫ ІС-ҚИМЫЛ
БАҒЫТЫНДА
БЕКІТІЛГЕН ІШКІ
АКТІЛЕР**

Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл Агенттігінің Шымкент қаласы бойынша департаменті мен М.Әуезов атындағы ОҚУ-нің 2022-2023 оқу жылына арналған іс-шаралар жоспары (09.06.2022ж.)

М.Әуезов атындағы ОҚУ-нің Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты (14.07.2022ж., бұйрық №144-нқ)

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметінің Ережесі (27.01.2022ж. №1 хаттама)

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет жетекшісінің және комплаенс-офицерінің лауазымдық нұсқаулықтары(19.04.2022ж., бұйрық №91-нқ)

Әдеп кодексі, Академиялық адалдық қағидалары қайта қабылданды (10.10.2022ж., бұйрық №212-нқ)

Әдеп жөніндегі уәкіл туралы Ереже (10.10.2022ж., бұйрық №212-нқ)

Әдеп бойынша кеңес туралы Ереже (10.10.2022ж. бұйрық №212-нқ)

Мүдделер қақтығысын реттеу туралы Ереже (10.10.2022ж. бұйрық №212-нқ)

Қызметтік тексеру жүргізу тәртібі туралы Ереже (10.10.2022ж. бұйрық №212-нқ)

УНИВЕРСИТЕТТЕ ПАРАСАТТЫЛЫҚ ПЕН СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ МӘДЕНИЕТТІ ҚАЛЫПТАСТЫРУ



Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің Шымкент қаласы бойынша департаменті өкілдері шақырылып, профессор-оқытушылар, білім алушылар қатысуымен 2 кездесу ұйымдастырылды



Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама нормаларын, нормативтік-құқықтық актілердегі өзгерістер мен толықтыруларды, университеттің ішкі актілерін ұжымға түсіндіру үшін профессор-оқытушылар құрамымен және құрылымдар қызметкерлерімен - 22 және білім алушылармен - 18 кездесу өтті



1 – курс білім алушыларына академиялық адалдық қағидаларын, әдеп стандарттарын, ішкі актілер нормаларын түсіндіру, «Сенім телефоны» мен өзге де кері байланыс арналарын таныстыру мақсатында факультеттер, жоғары мектептер және колледждің студенттерімен жалпы саны - 14 кездесу өтті



2022 жылдың көктемгі және күзгі семестрінің соңында емтихан сессияларына дайындық бойынша білім алушылармен 2 тікелей эфир, 6 кездесу, емтихан кезекшілерімен 2 кездесу ұйымдастырылды



«Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатын іске асыру аясында сыбайлас жемқорлық профилактикасы: басымдықтар мен перспективалар» тақырыбында конференция ұйымдастырылды

УНИВЕРСИТЕТТЕ ПАРАСАТТЫЛЫҚ ПЕН СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ МӘДЕНИЕТТІ ҚАЛЫПТАСТЫРУ



PARASAT CUP

2022 жылдың 26 қарашасында сыбайлас
жемқорлыққа қарсы тақырыпта
«PARASAT CUP» қалалық пікірсайыс
турнирі қала деңгейінде ұйымдастырылды



TEDX, PECHA-KUCHA

TedX форматында - 3 жобалар конкурсы,
pecha-kucha (печа-куча) форматында – 4
кездесу өтті



BEINEROLIKTER BAIQAUU

сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырыпта
факультет аралық бейнероликтер байқауы
ұйымдастырылды



SANALY URPAQ

клубының белсенділері
сыбайлас жемқорлыққа
қарсы брошюралар жасап,
білім алушыларға таратты



ADALDYQ SAGATY

«Парасатты университет тірегі - адал тұлға және
саналы ұрпақ» тақырыбында 1257 тәлімгерлік
топта адалдық сағаттары ұйымдастырылып,
университет жатақханаларындаға - 4 кездесуде
кері байланыс арналары таныстырылды



ADAL EÑBEK

«Sanaly urpaq» және «Adal urpaq» клуб
мүшелері «Адал еңбек» тақырыбында
дайындаған жобаларын таныстырды

АКАДЕМИЯЛЫҚ ПРОЦЕСТЕГІ АШЫҚТЫҚ ПЕН АЙҚЫНДЫ БАҚЫЛАУ ЖӘНЕ АКАДЕМИЯЛЫҚ АДАЛДЫҚ ҚАҒИДАЛАРЫН ІЛГЕРІЛЕТУ



Академиялық адалдық қағидаларын тұрақты ілгерілету нәтижесінде М.Әуезов атындағы ОҚУ 2022 жылдың 13 сәуірінде өткен «Академиялық адалдық Лигасы» ЖОО қауымдастығының Жалпы жиналысының шешімі негізінде Лига мүшелігіне қабылданды

Академиялық процестегі ашықтық пен айқындықты бақылау ҚР БҒМ-нің 04.05.2020 жылғы №174 бұйрығын және 10.12.2021 жылғы №587 бұйрығын басшылыққа ала отырып, іске асырылды

Басқарма Төрағасы-ректордың 17.05.2022 жылғы №71-Ө санды Өкімімен 2021-2022 оқу жылының жазғы емтихан сессиясын, 15.12.2022 жылғы №201-Ө санды өкімімен 2022-2023 жылының қысқы емтихан сессиясын бақылау үшін Мониторингтік топ құрылды

ЕМТИХАН СЕССИЯСЫН БАҚЫЛАУ



2021-2022 жазғы
сессия

2022-2023 қысқы
сессия

Жазбаша, ауызша, тест және шығармашылық нысанда өткен емтихан

5519

5108

Сессия қорытындысы бойынша емтихан нәтижелері жойылған
білім алушылар саны

129

127

Білім алушыға ескерту

1

2

Білім алушыға сөгіс

19

-

Білім алушыға қатаң сөгіс

3

-

Білім алушыны оқудан шығару

-

-

Қызметкерге ескерту

-

7

Қызметкерге сөгіс

3

10

Қызметкерге қатаң сөгіс

-

-

Қызметкермен еңбек шартын тоқтату

1

3

Басқарма Төрағасы-ректордың 09.03.2022 жылғы №48 санды бұйрығына сәйкес төмендегі құрылым қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді:



Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің саны – 10, тәуекелдерді жою бойынша ұсынымдар саны – 19.

СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ САРАПТАМА

«Ішкі актілер мен ішкі актілер жобаларына сыбайлас жемқорлыққа қарсы сараптама жүргізу жөніндегі үлгілік қағидаларына» сәйкес, (12.02.2021ж., бұйрық №46-нқ) қабылданатын ішкі құжаттарды жобалау кезінде комплаенс-қызмет келісу нүктесі ретінде қосылды



Еңбек кодексінің 26-бабының 2-тармағының 2-тармақшасын, 32-бабының 3-тармағына сәйкес университеттің жұмыскермен еңбек шартын жасасу үшін қажетті құжаттар тізіміне адамның сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы мәліметтердің бар не жоқ екендігі туралы анықтама талап етіледі



Комплаенс-қызмет ұсынысымен 08.11.2021 ж №206-нқ санды бұйрықпен 6.02.-2021ж Сапа менеджмент жүйесі. Процедура. Жұмыскер менеджментіне (13 нұсқа) өзгеріс енгізіліп, 2021 жылы – 168, 2022 жылы 51 құрылым басшысы еңбек шартына қосымша ретінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерге қол қойды



Ағымдағы бақылау және жұмысқа қабылдау барысында 4 мүдделер қақтығысы анықталды, жақын туыстарымен тікелей бағыныстылықта жұмыс жасайтын 4 қызметкер де өзге құрылымдарға ауыстырылып, мүдделер қақтығысы реттелді



Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» заңының 11-бабының 3, 9 тармақтарын басшылыққа алып, Қаржы министрінің «Жеке тұлғаның активтері мен міндеттемелері туралы декларацияны жасау қағидалары» бекітілген №617 бұйрығы негізінде Басқарма Төрағасы - ректор салық органдарына кірістері мен мүлкі туралы декларация тапсырды



Білім алушылардың сыбайлас жемқорлықты қабылдау деңгейін, академиялық адалдық қағидаларын бұзу фактілерін анықтау мақсатында 2022 жылдың қаңтар-ақпан айларында «Таза сессия» жасырын сауалнамасы жүргізілді



СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ МОНИТОРИНГ

2021-2022 оқу жылының академиялық күнтізбесіне сәйкес, 2022 жылдың мамыр айында диплом алды практика есептерін қабылдау, бағалау процесіне сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырыптық мониторинг жүргізілді



2022 жылдың қыркүйек айында университет жатақханаларында орындардың бөлінуі, білім алушыларға бос орындар туралы ақпараттың қолжетімділігі, жатақхана тұрғындарына төсек-жабдықтар мен өзге де қажеттіліктердің уақытылы берілуіне тақырыптық мониторинг жүргізілді

Шымкент қалалық Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл департаментімен бірлескен жоспар аясында тамыз-қыркүйек айларында университеттің мемлекеттік сатып алуларына мониторинг жүргізілді



ӘДЕП БОЙЫНША КЕҢЕС ЖҰМЫСЫН ҮЙЛЕСТІРУ



Әдеп бойынша кеңес - Әдеп кодексі нормаларының бұзылуын қарап, нәтижелері бойынша тиісті ұсынымдар енгізу, сондай-ақ әдеп стандарттары мен академиялық адалдық қағидаларын бұзушылықтардың алдын алуға бағытталған шараларды іске асыру үшін құрылған алқалы орган.

2022 жылы Әдеп бойынша кеңестің мәжілістерінде қаралған әдеп стандарттары мен академиялық адалдық қағидаларын бұзу фактілері бойынша Басқарма Төрағасы-ректорға берген ұсынымдары:



1. Ескерту -5 (3 оқытушы, қызметкер, 2 білім алушы);
2. Қатаң сөгіс – 2 (1 оқытушы, 1 білім алушы);
3. Сөгіс – 67, (3-оқытушы, қызметкер, 64-білім алушы);
4. Еңбек шартын бұзу -1;
5. Оқудан шығару – 3.

Кеңес жалпы - 78 тәртіптік жаза қолдануға байланысты ұсыным берді, барлық ұсыным Басқарма Төрағасы-ректордың тарапынан қолдау

СТАТИСТИКА



2022-2026 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ САЯСАТ ТҰЖЫРЫМДАМАСЫН ІСКЕ АСЫРУ

5

2022-2023 оқу жылында
«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы
мәдениет негіздері» пәні

қосымша күзреттіліктерді
калыптастыру модулі (minor)
ретінде

«Құқықтану»

«Жергілікті мемлекеттік
және өзін-өзі басқару»

«Халықаралық қатынастар»

«Саясаттану»

«Экожүйе және құқық» пәні

күзгі семестрде 2622

1 курс – 1641

2 курс- 981

көктемгі семестрде оқыту
жоспарланған
2179

2022-2023 оқу жылында - 4801
білім алушы оқытылады

6

ISO 37001:2016 «Парақорлықпен күрес менеджменті жүйесін» әзірлеу және енгізу туралы шешім қабылданды, Екі жақты келісім-шарт бойынша Қазақстан Республикасы Президенті жанындағы Мемлекеттік басқару академиясы консалтингтік қызмет көрсетуші ретінде таңдалып, стандартты енгізу жоспарымен бекітілді.

СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ҚЫЗМЕТ, «SHYMKENT - ADALDYQ ALANY» ЖОБАЛЫҚ КЕҢСЕСІ ЖӘНЕ БАҚ-МЕН БАЙЛАНЫС



«Білімді ел» республикалық газетіне «Антикоррупционный комплаенс- защитник репутации вуза» тақырыбында (10.05.2022 ж., №17) - 1 мақала шығарылды.

2022 жылдың маусым айында «QAZYGURT» ақпараттық сараптамалық порталында, «QAZAQSTAN JOLY» республикалық қоғамдық-саяси, танымдық-ақпараттық интернет- порталында «AUEZOV UNIVERSITY – Академиялық адалдық лигасының мүшесі» тақырыбында мақала орналастырылды.

2022 жылдың 27 қазанында «НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ: ВЫЗОВЫ XXI века» атты XI Халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференция жинағына сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың кейбір теориялық және тәжірибелік проблемалары зерделенген ғылыми мақала шығарылды.

Университет қызметінің ашықтығы мен айқындығын қамтамасыз ету үшін «Shymkent - adaldyq alany» жобалық кеңсесімен жасалған меморандум аясындағы жұмыстар жалғасын тапты.

2022 жылдың желтоқсан айында «OŃTÚSTIK» телеарнасында 2 рет сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметінің тиімділігі талқыланып, университеттің комплаенс-қызметі тарапынан атқарылып жатқан жұмыстар туралы сұхбат берілді.



2022 ЖЫЛЫ АТҚАРЫЛҒАН ЖҰМЫСТАР НӘТИЖЕСІНДЕ КЕЛЕСІ ТҰЖЫРЫМДАР ЖАСАЛДЫ

1

- ішкі актілерді қабылдау, жетілдіру арқылы – ішкі құжаттар заңға және заңға тәуелді актілер нормаларына сәйкестендірілді, реттелмеген қатынастар регламенттелді;

2

- академиялық процестегі ашықтық пен айқындықты бақылау – тиісті құрылымдар жұмысын белсендірді, білім алушылардың сабаққа қатысу деңгейін көтерді, бағалаудың объективтілігін қамтамасыз етуге көмектесті (практика есептері, дипломдық жұмыстар, магистрлік диссертациялар, емтихандар);

3

- мемлекеттік сатып алу жоспары, оған енгізілген өзгерістер, сатып алынатын тауарлар мен қызмет/жұмыстар бағасына тұрақты мониторинг жүргізу – бюджет, бюджеттен тыс қаржыны тиімді пайдалануға мүмкіндік берді;

4

- 14-24, сенім телефоны туралы ақпараттарды интернет-ресурстарына, әлеуметтік желі парақшаларына, жеке кабинеттерге орналастыру - кері байланыс арналары арқылы заңсыз сыйақы, сыйлық алу, беру фактілері туралы ақпараттар алуға мүмкіндік берді;

5

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы сараптама, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингті қолдану тәжірибесі – университет қызметіндегі тәуекелдерді анықтауда, жоюда, алдын алуда тиімді екені дәлелденді;

6

- әдеп бойынша кеңестің – әдеп стандарттары мен академиялық адалдық қағидаларының сақталуын қарайтын алқалы орган ретінде рөлі арта түсті;

7

- университет қызметкерлері мен білім алушылары арасында әдеп стандарттары мен академиялық адалдық қағидаларын бұзғаны үшін жазаның бұлтартпастығы қамтамасыз етілді;

8

- комплаенс-қызметті құру, жетілдіру – сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы заңның талабын орындауды, уәкілетті органмен бірлесіп жұмыс жасауды, университет ішінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы жүйелі жұмыстың жүргізілуін және есептілікті қамтамасыз етті.