

НАО «Южно-Казахстанский университет имени  
М.Ауезова»



"Гендерное равенство"



Шымкент 2024

## **Введение**

Гендерное равенство — это состояние, при котором люди всех гендеров имеют равные права, обязанности и возможности. Это ключевой аспект справедливого общества и важный элемент для устойчивого развития. Гендерное равенство связано с вопросами дискриминации, прав человека, социального прогресса и устойчивого развития. Оно подразумевает устранение барьеров, которые мешают женщинам и мужчинам в равной степени участвовать во всех аспектах жизни.

Интересный факт: по данным ООН, в мире женщины составляют 70% бедного населения, и многие из них сталкиваются с дискриминацией в доступе к образованию и труду.

### **Проблемы гендерного неравенства**

Несмотря на значительный прогресс, гендерное неравенство все еще остается глобальной проблемой:

- **Разрыв в оплате труда.** В большинстве стран женщины в среднем зарабатывают меньше мужчин за ту же работу. Это явление называется "разрывом в оплате труда". Причины включают стереотипы, дискриминацию и меньшее количество женщин в высокооплачиваемых отраслях.

- **Ограниченный доступ к образованию и профессиональному росту.** В некоторых регионах мира девочки и женщины по-прежнему сталкиваются с ограничениями в доступе к образованию, что снижает их шансы на получение высокооплачиваемой работы.
- **Насилие по гендерному признаку.** В разных странах женщины часто подвергаются физическому и психологическому насилию, которое связано с укоренившимися гендерными стереотипами и предрассудками.
- **Меньшее участие женщин в политике и принятии решений.** Женщины составляют менее 25% национальных парламентариев по всему миру, и их представительство в высших органах власти значительно ниже, чем у мужчин.

### Причины гендерного неравенства



Гендерное неравенство имеет социальные, культурные и экономические причины:

- ❖ **Культурные стереотипы и традиции.** Во многих обществах укоренившиеся стереотипы о роли женщин и мужчин ограничивают права и возможности женщин, навязывая традиционные обязанности и роли.
- ❖ **Социальные нормы и предрассудки.** В обществе могут существовать устоявшиеся предрассудки о том, что определенные профессии или сферы деятельности не подходят женщинам, что создает дополнительные барьеры для их участия в экономической и политической жизни.
- ❖ **Доступ к ресурсам.** Во многих странах женщины сталкиваются с ограниченным доступом к финансовым и образовательным ресурсам, что ограничивает их возможности для карьерного роста и повышения уровня жизни.

### **Пути достижения гендерного равенства**

Для преодоления гендерного неравенства необходимо применять комплексный подход:

- ✓ **Законотворчество и политика.** Создание и внедрение законов, направленных на защиту прав женщин и обеспечение равного доступа к образованию, труду и социальной поддержке. Принятие мер по устранению разрыва в оплате труда и гендерного насилия.

- ✓ **Образование и просвещение.** Важно просвещать общество по вопросам гендерного равенства, преодолевать стереотипы и предрассудки через образовательные программы и медиа-кампании.
- ✓ **Увеличение участия женщин в политике и бизнесе.** Стимулирование участия женщин в принятии решений и руководящих должностях помогает добиться более справедливого распределения власти и ресурсов.
- ✓ **Поддержка женщин-предпринимателей.** Разработка программ поддержки женского предпринимательства и создания условий для равного доступа к финансовым ресурсам способствует снижению экономического неравенства.

### **Роль международных организаций**

Международные организации играют важную роль в продвижении гендерного равенства:

- ❖ **ООН и Цели устойчивого развития.** Гендерное равенство является одной из целей устойчивого развития (ЦУР №5), принятых ООН в 2015 году. Цель направлена на устранение всех форм дискриминации и насилия в отношении женщин и девочек, обеспечение равного доступа к возможностям и правам.
- ❖ **UN Women.** Организация работает над защитой прав женщин, развитием лидерских навыков и усилением роли женщин в экономике и политике.
- ❖ **Всемирный банк и Международный валютный фонд.** Эти организации разрабатывают и реализуют проекты, направленные

на улучшение экономических возможностей женщин, особенно в развивающихся странах.

- ❖ Интересный факт: В рамках программы ООН "Женщины, мир и безопасность" было заключено более 80 мирных соглашений, включающих гендерные аспекты.

### **Успешные примеры стран**

Некоторые страны достигли значительного прогресса в продвижении гендерного равенства:

**Швеция.** Швеция часто упоминается как одна из стран с лучшими показателями гендерного равенства. Здесь установлены строгие законы против дискриминации и насилия, а также обеспечивается равное участие мужчин и женщин в политике и экономике.

**Исландия.** Исландия стала первой страной в мире, где приняли законы о равной оплате труда. Работодатели обязаны подтверждать отсутствие гендерного разрыва в оплате труда, что значительно сократило различия в зарплатах.

**Норвегия.** В Норвегии активно поддерживаются программы по продвижению женщин в руководящие должности, что позволило значительно увеличить долю женщин на высших позициях в компаниях.

## Роль университетов

Образовательные учреждения играют ключевую роль в формировании общественного мнения о гендерном равенстве и обеспечении равных возможностей для всех студентов. Важно отметить следующие аспекты:

- **Гендерное образование:** Введение курсов и программ, направленных на изучение гендерных вопросов, позволяет студентам и ученикам осознавать важность равенства и уважения к каждому индивиду. Эти программы помогают преодолевать стереотипы и формируют у молодежи более открытое и инклюзивное мышление.
- **Поддержка женщин в науке и технологиях:** Университеты могут активно поощрять участие женщин в традиционно мужских сферах, таких как STEM (наука, технологии, инженерия и математика). Программы менторства и стажировок могут сыграть важную роль в поддержке женщин в этих областях.
- **Создание инклюзивной среды:** Важно обеспечить равные условия для всех студентов, независимо от их пола, расы, сексуальной ориентации или состояния здоровья. Это включает доступ к ресурсам, таким как консультации, психологическая поддержка и финансовая помощь.
- Университет Утрехта имеет программу "Gender Equality", которая направлена на обеспечение равных возможностей для женщин и мужчин в науке и образовании.
- Оксфордский университет Стипендии для женщин: Финансовая поддержка женщин, особенно в науке, технике, инженерии и математике (STEM).
- Лидерские программы для женщин: Университеты, такие как INSEAD, создают курсы и тренинги для женщин-лидеров, чтобы они могли успешно занимать руководящие позиции..
- Университет Кейптауна (ЮАР) реализует проект, включающий исследовательский центр по гендерным вопросам, стипендии для женщин в STEM и программы поддержки жертв гендерного насилия.

- Изучение гендерного неравенства: Исследовательские центры могут анализировать причины и последствия гендерной дискриминации, а также предлагать решения. Пример — исследования Лондонской школы экономики о влиянии гендера на экономику.
- Политика нулевой терпимости: Введение строгих правил и мер против сексуальных домогательств и гендерной дискриминации в кампусах. Университеты, такие как Стэнфорд, активно реализуют такие программы.
- **Вовлечение студентов в активизм:** Университеты и школы могут поддерживать инициативы по защите прав женщин и гендерного равенства. Это может включать организацию мероприятий, семинаров и кампаний, направленных на повышение осведомленности и активизацию студенческого сообщества.

### **Предлагаемые меры ЮКУ имени М.Ауэзова**

**Программы наставничества:** Организация программ, где успешные женщины-наставники поддерживают студенток в их карьерном и личностном развитии.

**Поддержка женского предпринимательства:** Разработка акселераторов стартапов и грантовых программ для женщин-предпринимателей.

**Работа с молодёжью:** Организация встреч в школах для обучения девочек и мальчиков важности гендерного равенства.

**Борьба с гендерным неравенством:** Создание образовательных программ, направленных на поддержку женщин и девочек в науке и образовании.

**Образовательные кампании:** Проведение дней осведомлённости о гендерных стереотипах, правах женщин и проблемах, связанных с насилием по половому признаку.

Гендерное равенство — это не только вопрос социальной справедливости, но и важный аспект экономического и культурного развития. Устранение гендерных барьеров способствует повышению уровня жизни, снижению бедности и укреплению прав человека. Достижение гендерного равенства требует коллективных усилий со стороны государств, бизнеса, образовательных учреждений и гражданского общества.

