

НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауезова»



"Достойная работа и экономический рост"



Шымкент 2024

Введение

Достойная работа и экономический рост являются ключевыми аспектами устойчивого развития. Экономическое благополучие общества тесно связано с условиями труда и возможностями для занятости. Цель реферата — рассмотреть факторы, влияющие на развитие экономического роста и создание достойных условий труда, а также представить пути решения основных проблем в этой области.

В Международной организации труда (МОТ) термин «достойная работа» подразумевает продуктивную работу, обеспечивающую справедливую оплату, безопасность на рабочем месте и социальную защиту для всех работников.

Проблемы в сфере труда и занятости

Несмотря на экономический рост во многих странах, остаются значительные проблемы, влияющие на рынок труда:

- **Безработица.** В некоторых странах высокие показатели безработицы приводят к нестабильности и бедности среди населения.
- **Низкий уровень заработной платы.** Многие работники получают оплату ниже прожиточного минимума, что затрудняет их возможность поддерживать достойный уровень жизни.

- **Ненадежные условия труда.** Временные или неполные контракты, отсутствие социальных гарантий и небезопасные условия работы являются препятствиями для обеспечения достойного труда.
- **Неравенство на рынке труда.** Гендерные и расовые различия приводят к тому, что некоторые группы сталкиваются с дискриминацией и ограниченными возможностями для профессионального роста.

По данным МОТ, около 60% работников по всему миру заняты в неформальной экономике, где часто отсутствует правовая защита.

Факторы, способствующие экономическому росту

Экономический рост зависит от множества факторов, которые могут быть улучшены для стимулирования занятости и повышения уровня жизни:

- ❖ **Инвестиции в инфраструктуру.** Создание и модернизация инфраструктуры способствуют развитию экономики и созданию новых рабочих мест.
- ❖ **Развитие технологий и инноваций.** Внедрение передовых технологий повышает производительность труда и открывает новые возможности для экономического роста.
- ❖ **Поддержка малого и среднего бизнеса.** Предпринимательство играет важную роль в создании рабочих мест и развитии местной экономики.

- ❖ **Образование и профессиональная подготовка.** Повышение уровня образования и доступ к программам профессиональной подготовки способствуют повышению квалификации рабочей силы.



Принципы достойного труда

Для обеспечения достойных условий труда следует учитывать следующие аспекты:

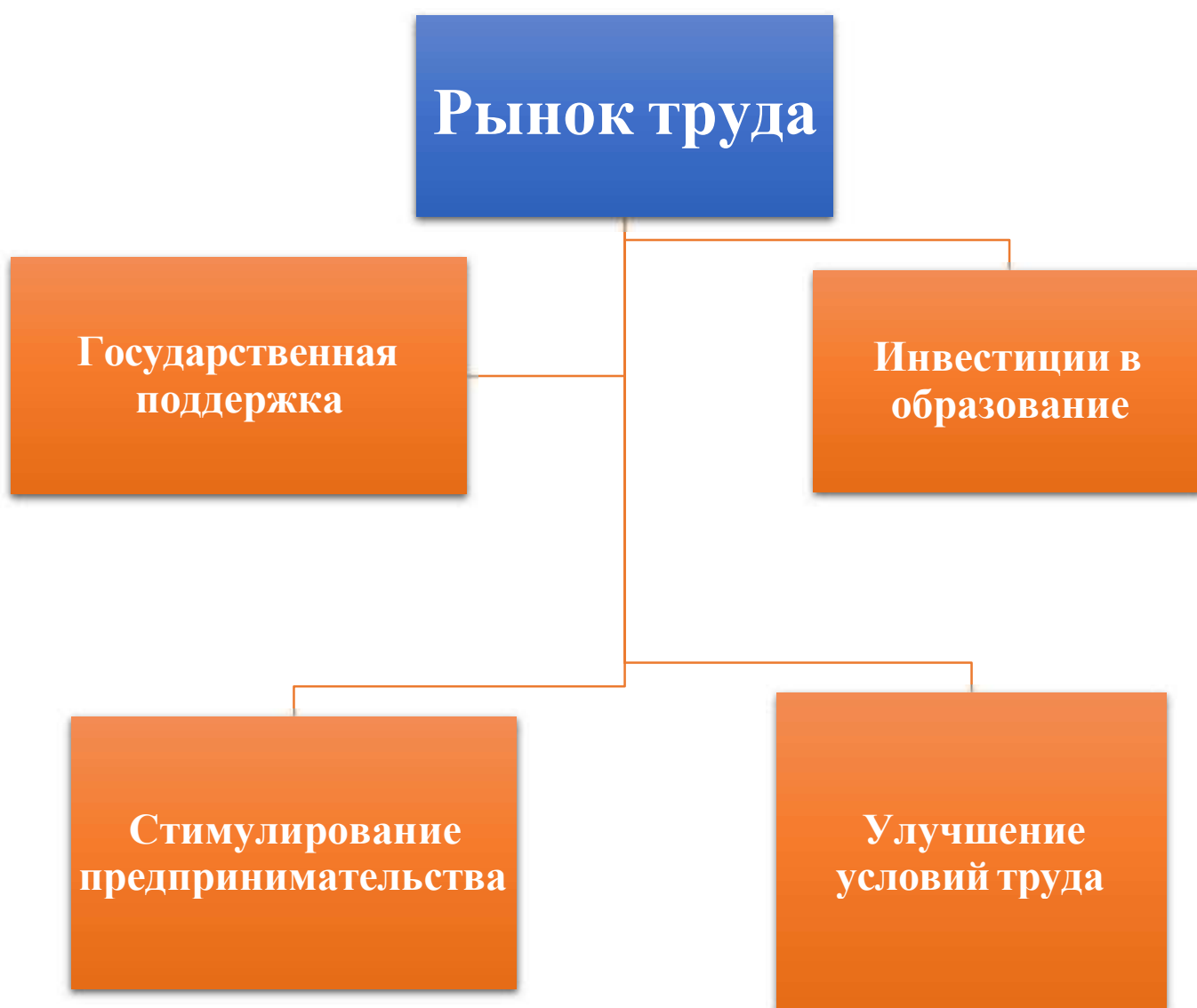
Справедливая оплата. Заработная плата должна соответствовать усилиям работника и позволять обеспечивать базовые потребности.

Социальная защита. Работники должны иметь доступ к системам социального страхования, медицинской помощи и пенсиям.

Равные возможности. Необходимо исключать дискриминацию по признаку пола, расы, возраста или инвалидности на рабочих местах.

Безопасность и здоровье на работе. Работодатели должны обеспечивать условия, минимизирующие риск травм и профессиональных заболеваний.

Пути улучшения ситуации на рынке труда



Для решения проблем, связанных с занятостью и экономическим ростом, возможны следующие подходы:

- **Государственная поддержка.** Введение законов, регулирующих оплату труда, безопасность на рабочих местах и защиту прав работников.
- **Инвестиции в образование.** Подготовка специалистов с необходимыми навыками повышает конкурентоспособность работников на рынке труда.
- **Стимулирование предпринимательства.** Поддержка стартапов и малого бизнеса через субсидии и налоговые льготы.
- **Улучшение условий труда.** Разработка программ для улучшения безопасности и предоставления социальных гарантий.

Интересный факт: Во многих странах Северной Европы, таких как Швеция и Дания, системы социальной защиты позволяют поддерживать высокий уровень занятости при минимальных уровнях неравенства.

Примеры успешных стран и программ

Германия. Программа дуального образования, совмещающая учебу и работу, успешно подготовила квалифицированные кадры для рынка труда.

Канада. Политика поддержки малого и среднего бизнеса способствовала созданию миллионов рабочих мест.

Сингапур. Инвестиции в образование и инновации сделали Сингапур одной из наиболее конкурентоспособных экономик мира.

Роль университетов

Университеты и школы играют важную роль в подготовке квалифицированных работников и поддержании устойчивого экономического роста:

- 🌈 **Профессиональное образование.** Введение курсов и программ, ориентированных на актуальные потребности рынка труда.
- 🌈 **Партнерство с бизнесом.** Совместные программы университетов и компаний, направленные на подготовку студентов и обеспечение их трудоустройства после окончания обучения.
- 🌈 **Исследования и инновации.** Разработка новых технологий и бизнес-моделей в университетах, которые могут быть применены в реальной экономике.

✚ **Поддержка стартапов и предпринимательства.** Университеты могут предлагать инкубаторы и акселераторы для поддержки стартапов и новых предприятий.

Университет Стэнфорда (США) активно поддерживает стартапы через свой StanfordTechnologyVenturesProgram (STVP), которая предоставляет студентам и выпускникам ресурсы для создания новых компаний и получения необходимых знаний для успешного стартапа.

Университет Кембриджа (Великобритания) имеет успешную программу CambridgeEnterprise, которая помогает переводить исследовательские идеи и разработки в коммерциализируемые стартапы и продукты.

Технологический университет Наньян (Сингапур) активно развивает стартап-экосистему через инкубаторы, акселераторы и хакатоны, поддерживая молодых предпринимателей и обеспечивая их всеми необходимыми ресурсами для запуска успешного бизнеса.

Подготовка к трудовой жизни: Университеты должны активно работать над созданием учебных программ, которые соответствуют текущим требованиям рынка труда и позволяют студентам осваивать востребованные навыки. Программы, направленные на подготовку в области цифровых технологий, устойчивого развития, инженерии, медицины, бизнеса и менеджмента, могут помочь студентам быть конкурентоспособными на рынке труда.

Развитие навыков и повышение квалификации: Важно,

чтобы университеты предоставляли возможности для повышения квалификации, переподготовки и жизни обучения (lifelong learning). Это помогает выпускникам и профессионалам адаптироваться к изменениям на рынке труда и поддерживать свою конкурентоспособность.

Предлагаемые меры ЮКУ имени М.Ауэзова

Программы дуального образования и стажировок: Внедрение моделей дуального образования, когда студенты учат теорию в университете и одновременно проходят практическое обучение в компаниях. Это улучшает их навыки и помогает легче устроиться на работу после выпуска. Университет развивает партнерства с крупными корпорациями и малым бизнесом для создания стажировок и программ обучения на рабочем месте.

Менторские программы и сети контактов: Создание программ наставничества, где опытные профессионалы (в том числе выпускники университета) помогают студентам в профессиональном росте, делиться опытом и налаживать связи с потенциальными работодателями. Это поможет студентам получить реальные советы и рекомендации по карьерному росту.

Программы по развитию цифровых навыков: Внедрение обязательных и факультативных курсов по цифровой грамотности, программированию, аналитике данных и другим высоко-востребованным на рынке труда навыкам. Университет создает онлайн-платформы для обучения, которые доступны для всех студентов и выпускников, независимо от их специальности.

Центры карьеры и трудоустройства: В университете функционирует эффективный центр карьерного роста, который не только помогает студентам с поиском работы, но и обучают их навыкам написания резюме, прохождения интервью и переговоров с работодателями.

Достойная работа и экономический рост являются неразрывно связанными процессами, требующими комплексного подхода. Образовательные учреждения, государственные органы и бизнес должны работать совместно для создания условий, способствующих справедливой и стабильной занятости, что, в свою очередь, станет основой для долгосрочного экономического развития.

