

«Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» ҚЕАҚ	«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасын –Ректорды іріктеу мен тағайындау және Басқарма мүшелерін сайлау тәртібі	б.1 20 беттен
--	--	---------------

БЕКІТІЛДІ
«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» ҚЕАҚ
Директорлар кеңесінің шешімімен
(«02» қазан 2020 ж. №1 хаттама)

(өзгертулер мен толықтырулар:
2024 ж. 12 қаңтардағы №2 шешім;
2024 ж. 23 сәуірдегі №3 хаттама)

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасы - Ректорды іріктеу мен тағайындау және Басқарма мүшелерін сайлау ТӘРТІБІ

1. Жалпы ережелер

1. «М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасы - Ректорды іріктеу мен тағайындау және Басқарма мүшелерін сайлау осы тәртібі (бұдан әрі - Тәртіп) Қазақстан Республикасының «Акционерлік қоғамдар туралы» Заңына, «М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Жарғысына (бұдан әрі - Қоғам) және Қазақстан Республикасының басқа да нормативтік құқықтық актілеріне сәйкес әзірленген және Басқарма Төрағасы - Ректорды сайлаудың (тағайындаудың), Басқарманың академиялық мәселелер жөніндегі мүшесін тағайындаудың, Басқарма мүшелерін сайлаудың тәртібін айқындайды.

2. Басқарма Төрағасы - Ректорды сайлау (тағайындау) тәртібі

2.1 Басқарма Төрағасы - Ректорды сайлау (тағайындау) Қоғамның Жалғыз акционері ретінде тиісті саланың уәкілетті органы (бұдан әрі – уәкілетті орган) ерекше құзыретіне жатады.

Басқарма Төрағасы - Ректорды сайлау (тағайындау) ашық конкурс (бұдан әрі - Конкурс) арқылы жүргізіледі және келесі кезеңдерден тұрады:

- Конкурс өткізу туралы шешім қабылдау;
- Конкурс өткізу туралы хабарландыру жариялау;
- Басқарма Төрағасы – Ректордың лауазымына үміткер тұлғалардан құжаттар қабылдау;
- Конкурса қатысуға құжат тапсырған тұлғаларды конкурса қатысуға жіберу туралы шешім қабылдау;



«Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» ҚЕАҚ	«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасын –Ректорды іріктеу мен тағайындау және Басқарма мүшелерін сайлау тәртібі	6.2 20 беттен
---	---	---------------

- Басқарма Төрағасы - Ректордың лауазымына үміткер кандидаттардың құжаттарын Директорлар кеңесінің отырысында қарау;

- Басқарма Төрағасы - Ректордың лауазымына үміткер кандидаттардың құжаттарын Республикалық комиссия отырысында қарау;

- Жалғыз акционер ретінде уәкілетті органмен Басқарма Төрағасы – Ректорды сайлау (тағайындау) туралы шешім қабылдау.

2.2 Басқарма Төрағасы – Ректордың лауазымына Конкурс өткізу туралы шешімді Директорлар кеңесі қабылдайды. Директорлар кеңесі оны өткізу шарттарын, күні мен орнын белгілейді.

2.3 Басқарма Төрағасы – Ректордың лауазымына Конкурс өткізу туралы 1-Қосымшаға сәйкес хабарландыру бұқаралық ақпарат құралдарында (уәкілетті органның және Қоғамның интернет-ресурсында) конкурс өткізілетін күнге дейін он күнтізбелік күн бұрын мемлекеттік және орыс тілдерінде жарияланады (12.01.2024, №2 шешім негізіндегі өзгертулер мен толықтырулар).

2.4 Басқарма Төрағасы – Ректордың лауазымына кандидатураларды іріктеу кезінде негізгі талаптар болып мыналар табылады:

1) ғылым кандидаты немесе докторы ғылыми дәрежесінің, философия докторы (PhD) немесе бейіні бойынша доктор дәрежесінің бар болуы, ғылыми атағының (болғаны жөн);

2) кәсіби тәжірибесі кемінде 10 жыл, оның ішінде білім және ғылым саласындағы басшылық лауазымдарда кемінде 5 жыл;

3) білім беру және ғылыми-инновациялық қызметті ұйымдастыруды, ұйымдастырушылық менеджмент, мемлекеттік жастар саясатының қағидаттарын білу (соңғы 3 жылдағы растау құжаттарымен);

4) стратегиялық жоспарлау, бизнес-процестерді цифрландыру, фандрайзинг және инвестициялар тарту дағдыларының болуы (соңғы 3 жылдағы растау құжаттарымен);

5) көшбасшылық, креативтілік, жаңашылдық, сыни тұрғыдан ойлау, құқық бұзушылыққа төзбеушілік;

6) қазақ және орыс тілдерін меңгеру, ағылшын тілі болғаны жөн (меңгеру деңгейі туралы сертификат көрсетіледі);

7) ғылым және жоғары білім сферасындағы менеджмент және корпоративтік басқару саласында біліктілікті арттыру сертификаттарының болуы (соңғы 3 жылдағы).

Соңғы 3 жылда Қоғам қызметінің негізгі бағыттары бойынша біліктілікті арттыру бойынша сертификаттардың (куәліктердің) болғаны жөн (23.04.2024, №3 хаттама негізіндегі өзгертулер мен толықтырулар).

2.5 Конкурса барлық ниет білдірушілер, оның ішінде осы Тәртіпте көрсетілген талаптарға сәйкес келетін шетел азаматтары да қатыса алады.



«Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» ҚЕАҚ	«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасын –Ректорды іріктеу мен тағайындау және Басқарма мүшелерін сайлау тәртібі	б.3 20 беттен
---	---	---------------

2.6 Конкурса қатысу үшін уәкілетті органға қағаз және электрондық тасымалдағышта келесі құжаттар ұсынылады:

- 1) 2 -Қосымшаға сәйкес үлгідегі өтініш;
- 2) Конкурса қатысушының жеке тұлғасын растайтын құжаттың көшірмесі;
- 3) Конкурса қатысушының 3x4 мөлшердегі түрлі-түсті суретімен қоса 4-Қосымшаға сәйкес үлгіде қызмет тізімі;
- 4) жоғары оқу орнын дамыту бағдарламасы;
- 5) білім туралы құжаттар мен олардың қосымшаларының көшірмелері, салыстыру үшін олардың түпнұсқаларын ұсыну арқылы:

- Қазақстан Республикасының азаматтары - «Болашақ» халықаралық стипендия иегерлеріне шетелдік жоғары оқу орындарымен, ғылыми орталықтар және зертханалармен берілген, сонымен қатар өзара растау және эквиваленттілік туралы халықаралық шарттардың (келісімдердің) қолдану аясына жататын білім туралы құжаттарды қоспағанда, Қазақстан Республикасының азаматтарымен шетелдік білім беру мекемелерінен алынған білім туралы құжаттардың көшірмелеріне білім беру саласындағы уәкілетті органмен берілген білім туралы осы құжаттарды нострификациялау немесе растау туралы куәліктердің көшірмесі қоса тіркеледі;

- «Болашақ» халықаралық стипендиясының игерлерлеріне берілген білім туралы құжаттардың көшірмелеріне «Халықаралық бағдарламалар орталығы» акционерлік қоғамымен берілген Қазақстан Республикасы Президентінің «Болашақ» халықаралық стипендиясы бойынша оқуын аяқтағаны туралы анықтаманың көшірмесі қоса тіркеледі;

- өзара растау және эквиваленттілік туралы халықаралық шарттардың (келісімдердің) қолдану аясына жататын білім туралы құжаттардың көшірмелеріне білім беру саласындағы уәкілетті органмен берілген осы білім беру құжаттарын растау туралы анықтаманың көшірмелері қоса тіркеледі;

6) жұмыс орны бойынша (қазіргі немесе соңғы) кадрлық қызмет куәландырған еңбек жолын растайтын құжаттың көшірмесі;

7) құжаттарды ұсынған күнге дейін алты ай ішінде берілген денсаулығы туралы № 075/у үлгі бойынша медициналық анықтама (дәрігерлік кәсіби-консультациялық қорытынды);

8) мемлекеттік қызмет туралы заңнамаға сәйкес, құжаттарды ұсынған күнге дейін бір жыл ішінде берілген психоневрологиялық ұйымның анықтамасы;

9) мемлекеттік қызмет туралы заңнамаға сәйкес, құжаттарды ұсынған күнге дейін бір жыл ішінде берілген наркологиялық ұйымның анықтамасы;

10) қылмыстық заңнамаға сәйкес, қызметке орналасуға тыйым салынбағандығын растайтын құжат;



«Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» ҚЕАҚ	«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасын –Ректорды іріктеу мен тағайындау және Басқарма мүшелерін сайлау тәртібі	б.4 20 беттен
---	---	---------------

11) соңғы 3 жылдағы ғылым және жоғары білім сферасындағы менеджмент және корпоративтік басқару саласында біліктілікті арттыру сертификаттарының көшірмесі (23.04.2024, №3 хаттама негізіндегі өзгертулер мен толықтырулар).

Тиісті мемлекеттік органдармен шектеу шаралары жүргізілгенде, төтенше жағдай енгізілгенде, әлеуметтік, табиғи және техногендік сипаттағы төтенше жағдайлар орын алғанда, қызмет алушы Конкурса қатысушылар 8, 9 және 10 тармақшаларда көрсетілген құжаттарды ұсынбайды.

Конкурса қатысуға үміткер тұлғалар осы Тәртіптің 2.4-тармақтың 3,4-тармақшаларында көрсетілген критерийлерге қатысты ғылыми және ғылыми-әдістемелік еңбектерінің тізімі, ғылыми (гранттық, бағдарламалық-нысаналы қаржыландыру), білім беру және инвестициялық жобаларға қатысу туралы құжаттардың көшірмелері, тәрбиелік сипаттағы жарияланымдардың көшірмелері, сондай-ақ олардың кәсіби қызметін сипаттайтын өзге де мәліметтер түрінде растайтын құжаттарды ұсынады (23.04.2024, №3 хаттама негізіндегі өзгертулер мен толықтырулар).

Конкурса қатысуға үміткер тұлға осы Тәртіптің 2.6 тармағына сәйкес құжаттарды, сондай-ақ жоғары оқу орнын дамыту бағдарламасын (бұдан әрі – даму бағдарламасы) уәкілетті органға осы Тәртіптің 2.3 тармағында белгіленген мерзім ішінде ұсынады.

2.7 Кандидаттар ұсынатын Қоғамның даму бағдарламасының мазмұны мыналарды қамтуы тиіс:

1) Қоғамды дамытудың 5 жылға арналған негізгі бағыттары бойынша пайымы, миссиясы, Қоғамдағы бекітілген құжаттарына және мемлекеттік мүдделер мен міндеттерді сақтауға сәйкес Қоғамның құндылықтары мен даму перспективалары (ұлттық және өңірлік жобалар, тұжырымдамалар, Мемлекет басшысының тапсырмалары);

2) Қоғамның бекітілген құжаттарын іске асыру бойынша ағымдағы жағдайды талдау (дамудың екі-үш басым бағытын (мақсаттарын) көрсету және олар бойынша индикаторлар мен көрсеткіштерге қол жеткізу);

3) Қоғам тап болатын және (немесе) тап болуы мүмкін негізгі сын-кәтерлер және олар бойынша шешімнің ұсыныстары (өткен кезеңдегі стратегияны іске асыруды талдау, мәселелер, шешімдердің сабақтастығы);

4) конкурса қатысушы ұсынатын Қоғамның даму бағдарламасын іске асырудан күтілетін нәтижелер мен жетістіктер.

Қоғамның даму бағдарламасы Power Point форматында көлемі 10 слайдтан аспайтын презентация түрінде рәсімделуі керек (23.04.2024, №3 хаттама негізіндегі өзгертулер мен толықтырулар).

2.8 Құжаттарын өткізген тұлғаларды Конкурса қатысуға жіберу туралы шешімді құжаттарды қабылдау аяқталған күннен бастап бес жұмыс күні ішінде уәкілетті орган қабылдайды. Конкурса қатысуға жіберілген



«Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» ҚЕАҚ	«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасын –Ректорды іріктеу мен тағайындау және Басқарма мүшелерін сайлау тәртібі	6.5 20 беттен
---	---	---------------

тұлғалардың тізімі барлық құжаттарымен бірге уәкілетті органмен Директорлар кеңесінің Корпоративтік хатшысына жолданады.

2.9 Конкурса қатысуға жіберілмейтін тұлғалар:

- 1) жиырма бес жасқа толмағандар;
- 2) бұрын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығын жасағандар;
- 3) өтелмеген немесе алып тасталмаған соттылығы барлар;
- 4) арнайы медициналық мекемелерде есепте тұратындар;
- 5) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген басқа да жағдайлар.

2.10 Конкурса қатысуға жіберілген тұлғалардың құжаттары, сондай-ақ кандидаттар ұсынған даму бағдарламалары Директорлар кеңесінің отырысында жеті жұмыс күні ішінде қаралады.

Директорлар кеңесінің отырысында кандидаттың қатысуы міндетті болып табылады.

2.11 Корпоративтік хатшы:

1) коммерциялық емес акционерлік қоғамның қаражаты есебінен конкурс өткізу туралы хабарландыруды жариялауды қамтамасыз етеді;

2) Директорлар кеңесінің отырысында қарау үшін құжаттарды дайындайды;

3) Конкурса қатысуға жіберілген тұлғалардың құжаттарын Қоғамның сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметіне ұсынады (23.04.2024, №3 хаттама негізіндегі өзгертулер мен толықтырулар).

4) Конкурса қатысуға жіберілген тұлғалардың құжаттарын қарау үшін Директорлар кеңесінің отырысын бейнеконференцбайланыс (қажет болған жағдайда) арқылы өткізуді қамтамасыз етеді, отырыстың өту барысына бейнежазба жүргізеді, бейне-жазбаны электронды тасымалдағышта сақтауды қамтамасыз етеді;

5) дауыс берудің құпиялығын қамтамасыз етуге мүмкіндік жасайтын бағдарламалар/қосымшалар арқылы немесе басқа да электронды тәсілдерді қолдану арқылы жасырын дауыс беру өткізуді қамтамасыз етеді;

6) Директорлар кеңесімен ұсынылған Басқарма Төрағасы – Ректордың лауазымына кандидаттардың тізімін жасайды және Республикалық комиссияның отырысында қарау үшін уәкілетті органға жолдайды.

2.12 Директорлар кеңесінің отырысы оған Директорлар кеңесі мүшелерінің жалпы санының кемінде үштен екісі отырысқа қатысса заңды деп саналады.

2.13 Басқарма Төрағасы – Ректордың лауазымына Конкурса қатысуға жіберілген тұлғалардың құжаттарын қарауға арналған отырысты бейнеконференцбайланыс (бұдан әрі - БКБ) режимінде өткізуге рұқсат етіледі.



«Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» ҚЕАҚ	«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасын –Ректорды іріктеу мен тағайындау және Басқарма мүшелерін сайлау тәртібі	б.б 20 беттен
---	---	---------------

2.14 Қоғамның Басқарма Төрағасы – Ректоры лауазымына үміткерлер тұлғаларды іріктеу кезінде Директорлар кеңесі кандидаттар ұсынған Қоғамның даму бағдарламаларын қарастырады және олар:

- мемлекеттік жоспарлау жүйесі құжаттарының сәйкестігіне;
- Қоғам дамуының негізгі мәселелері мен перспективаларын түсінуіне (өзектілігі, Қоғам әлеуетімен, ресурстармен үйлесімділігі және оларды пайдалану тиімділігі, тәуекелдерді бағалаудың болуы, сыртқы факторларды есепке алу, индикаторлардың негізділігі мен қолжетімділігі);
- Қоғамның бәсекеге қабілеттілігін арттыру, оның ішінде Қоғамның материалдық-техникалық базасын жақсарту жөніндегі пайымға;
- Қоғамның инвестициялық тартымдылығын арттыруға бағаланады (23.04.2024, №3 хаттама негізіндегі өзгертулер мен толықтырулар).

2.15. Директорлар кеңесі Басқарма төрағасы – Ректор лауазымына үміткерлердің құжаттарын қараған кезде Қоғамның сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі қатысады, ол Директорлар кеңесінің мүшелеріне үміткерлердің жалпы қабылданған моральдық-этикалық нормаларды сақтауы жөніндегі қосымша ақпаратты алдын ала береді. Ақпарат растайтын құжаттармен қорытынды түрінде рәсімделеді (23.04.2024, №3 хаттама негізіндегі өзгертулер мен толықтырулар).

2.16 Кандидаттардың бағдарламасын, сондай-ақ олардың жалпы қабылданған моральдық-этикалық нормаларды, оның ішінде бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланған нормаларды сақтауы жөніндегі қосымша ақпаратты (бар болса) тыңдау нәтижелері бойынша, оларды ресми теріске шығаруды нақтылай отырып, Директорлар кеңесі Басқарма Төрағасы – Ректоры лауазымына кандидаттарға ұсыным/ұсынымнан бас тарту туралы шешім қабылдайды (23.04.2024, №3 хаттама негізіндегі өзгертулер мен толықтырулар).

2.17 Жоғары оқу орнын дамыту бағдарламасын қарап болғаннан кейін Директорлар кеңесі жасырын дауыс беру арқылы кемінде үштен екі дауыспен Республикалық комиссияның қарауына кандидатты (кандидаттарды) анықтайды.

2.18 Басқарма Төрағасы – Ректордың лауазымына Конкурса қатысуға жіберілген тұлғалардың құжаттары Директорлар кеңесінің мәжілісінде БКБ режимінде қаралған жағдайда дауыс беру бағдарламалар/қосымшалар арқылы немесе дауыс берудің құпиялығын қамтамасыз етуге мүмкіндік беретін басқа да электронды тәсілмен жүргізіледі.

2.19 Басқарма Төрағасы – Ректордың лауазымына Конкурса қатысуға жіберілген тұлғалардың құжаттарын қарау нәтижелері бойынша, қойылған талаптарға сай болған жағдайда, Республикалық комиссияның қарауына беру үшін Директорлар кеңесі ұсынылған кандидаттардың тізімін жасайды.



«Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» ҚЕАҚ	«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасын –Ректорды іріктеу мен тағайындау және Басқарма мүшелерін сайлау тәртібі	6.7 20 беттен
---	---	---------------

2.20 Егер Директорлар кеңесінің қарауына осы Тәртіпте белгіленген талаптарға сай келетін екеуден аз кандидаттың құжаттары берілсе не құжаттар (конкурстық өтінімдер) түспеген болса немесе кандидаттар ұсынылмаса, Директорлар кеңесі Конкурсты өтпеді деп таниды және қайтадан Конкурс өткізу туралы шешім қабылдайды.

2.21 Шешім қабылданғаннан кейін 3 жұмыс күні ішінде Қоғамның Басқарма Төрағасы – Ректоры лауазымына ұсынылған кандидаттың сәйкестігін растайтын құжаттарды қоса бере отырып, Директорлар кеңесі отырысының хаттамасы уәкілетті органға жіберіледі (23.04.2024, №3 хаттама негізіндегі өзгертулер мен толықтырулар).

2.22 Уәкілетті орган конкурсқа қатысу үшін Директорлар кеңесі ұсынған үміткерлердің материалдарының толықтығы мен дұрыстығын тексереді, содан кейін оларды Республикалық комиссия мүшелеріне жібереді (23.04.2024, №3 хаттама негізіндегі өзгертулер мен толықтырулар).

2.23 Республикалық комиссияның құрамын уәкілетті орган айқындайды.

2.24 Республикалық комиссия ұсынылған құжаттарды зерделейді және конкурсқа қатысушылармен әңгімелесу өткізеді, оның қорытындысы бойынша ашық дауыс беру арқылы Қоғамның Басқарма Төрағасы – Ректоры лауазымына тағайындауға кандидат көпшілік дауыспен айқындалады.

Дауыстар тең болған кезде Республикалық комиссия төрағасының дауысы шешуші болып табылады (23.04.2024, №3 хаттама негізіндегі өзгертулер мен толықтырулар).

2.25 Конкурс нәтижелері туралы Комиссия ашық дауыс берілгеннен кейін кандидаттарды хабардар етеді (23.04.2024, №3 хаттама негізіндегі өзгертулер мен толықтырулар).

2.26 Конкурс өткізу кезінде Республикалық комиссияның отырысына Қоғамның Басқарма Төрағасы – Ректоры лауазымына орналасуға кемінде екі кандидаттың материалдары ұсынылады.

Егер Директорлар кеңесі ұсынған кандидат(тар) конкурсқа қатысудан бас тарту туралы өтініш берсе, Конкурс өтпеді деп танылады және Қоғамның Директорлар кеңесі қайта конкурс өткізу туралы хабарлайды (23.04.2024, №3 хаттама негізіндегі өзгертулер мен толықтырулар).

2.27 Егер әңгімелесу нәтижесінде Республикалық комиссиямен Басқарма Төрағасы – Ректордың лауазымына кандидат анықталмаған болса, онда Директорлар кеңесі конкурсты өтпеді деп танып, қайта конкурс өткізу туралы шешім қабылдайды.

Конкурстық комиссияның материалдары, конкурстық комиссияның он қорытындысын алған конкурсқа қатысушылардың құжаттары, сондай-ақ қызмет тізімі, өтініші және конкурстық іріктеуден өтпегендердің құжаттары уәкілетті органның кадрлық қызметінде сақталады.



«Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» ҚЕАҚ	«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасын –Ректорды іріктеу мен тағайындау және Басқарма мүшелерін сайлау тәртібі	б.8 20 беттен
---	---	---------------

2.28 Республикалық комиссияның шешімі Басқарма Төрағасы – Ректорды тағайындауға негіз болып табылады.

Басқарма Төрағасы – Ректордың кандидатурасы бойынша Республикалық комиссияның оң шешімі негізінде Жалғыз акционер ретінде уәкілетті орган Басқарма Төрағасы – Ректорды тағайындау туралы бұйрық шығарады және онымен еңбек шартын (бұдан әрі - Шарт) жасайды.

2.29 Осы Тәртіптің 2.4-тармағына сәйкес қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес болған кезде Республикалық комиссия шешім қабылдаған кезде қолданыста болатын мемлекеттік саяси және әкімшілік қызметшілер лауазымдары тізіліміне сәйкес лауазымдары мемлекеттік саяси лауазымдарға жатқызылған жағдайда, өз өкілеттіктерін теріс себептермен тоқтатқандарды қоспағанда, өз өкілеттіктерін кемінде алты ай орындаған және оларды тоқтатқан мемлекеттік саяси қызметшілері мен «А» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметшілерін Жалғыз акционердің шешімімен ерекше мәртебесі жоқ Қоғамның Басқарма Төрағасы – Ректорын тағайындауға жол береді (23.04.2024, №3 хаттама негізіндегі өзгертулер мен толықтырулар).

2.30 Қолданылу мерзімі аяқталғаннан кейін (егер мерзімі айқындалса) тараптардың келісімі бойынша еңбек шарты ұзартылады, тоқтатылады (күші жойылады) немесе Қоғамның Басқарма Төрағасы – Ректоры лауазымына конкурс жариялау туралы шешім қабылданады (23.04.2024, №3 хаттама негізіндегі өзгертулер мен толықтырулар).

3. Басқарманың академиялық мәселелер жөніндегі мүшесін тағайындау

3.1 Басқарманың академиялық мәселелер жөніндегі мүшесін тағайындау Жалғыз акционер ретінде уәкілетті органның ерекше құзыретіне жатады.

3.2 Жалғыз акционер Басқарманың академиялық мәселелер жөніндегі мүшесін тағайындау тәртібін, өкілеттік мерзімін анықтауды және оның өкілеттілігін мерзімнен бұрын тоқтату тәртібін, сонымен қатар оның тәртіптік жауапкершілігі туралы мәселені қарау тәртібін дербес анықтайды.

3.3 Жалғыз акционермен қабылданған оң шешім негізінде Басқарма Төрағасы – Ректор Басқарманың академиялық мәселелер жөніндегі мүшесін тағайындау туралы бұйрық шығарады және онымен еңбек шартын жасайды.

3.4 Басқарманың академиялық мәселелер жөніндегі мүшесімен еңбек шарты Жалғыз акционер анықтаған мерзімге жасалады. Шарттың мерзімі аяқталғаннан кейін тараптардың келісімі бойынша еңбек шарты ұзартылады немесе бұзылады.

3.5 Еңбек шартында сынақ мерзімі белгіленеді. Басқарманың академиялық мәселелер жөніндегі мүшесі атқаратын лауазымына сәйкес еместігі анықталған жағдайда, сынақ мерзімі аяқталғаннан кейін Шарт



«Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» ҚЕАҚ	«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасын –Ректорды іріктеу мен тағайындау және Басқарма мүшелерін сайлау тәртібі	б.9 20 беттен
---	---	---------------

Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасының талаптарына сәйкес бұзылады.

4. Басқарма мүшелерін сайлау тәртібі (Басқарма Төрағасы – Ректор мен Басқарманың академиялық мәселелер жөніндегі мүшесін қоспағанда)

4.1 Қоғамның Басқарма мүшелерінің сандық құрамын, олардың өкілеттік мерзімін анықтау және Басқарма мүшелерін сайлау (Басқарма Төрағасы – Ректор мен Басқарманың академиялық мәселелер жөніндегі мүшесін қоспағанда), сондай-ақ олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату және тәртіптік жауапкершілікке тарту Директорлар кеңесінің ерекше құзыретіне жатады.

4.2 Басқарма мүшелерін сайлау (Басқарма Төрағасы – Ректор мен Басқарманың академиялық мәселелер жөніндегі мүшесін қоспағанда) ашық конкурс (бұдан әрі - Конкурс) арқылы жүргізіледі және келесі кезеңдерден тұрады:

- Конкурс өткізу туралы шешім қабылдау;
- Конкурс өткізу туралы хабарландыру жариялау;
- Басқарма мүшелері лауазымына (Басқарманың академиялық мәселелер жөніндегі мүшесін қоспағанда) үміткер тұлғалардың құжаттарын қабылдау;
- Басқарма мүшелері лауазымдарына үміткер кандидаттардың құжаттарын қарау (Басқарманың академиялық мәселелер жөніндегі мүшесін қоспағанда), әңгімелесу өткізу және сайлау туралы Директорлар кеңесінің отырысында шешім қабылдау.

4.3 Директорлар кеңесі өзінің отырысында Қоғамның Басқарма мүшелерінің сандық құрамын анықтайды. Қоғамның Басқарма мүшелері лауазымдарына Конкурс өткізу туралы шешім қабылдайды, оны өткізу шарттарын, өткізу күні мен орнын анықтайды.

4.4 Қоғамның Басқарма мүшелері лауазымдарына (Басқарманың академиялық мәселелер жөніндегі мүшесін қоспағанда) Конкурс өткізу туралы хабарландыру конкурс өткізілетін күнге дейін он күнтізбелік күн бұрын бұқаралық ақпарат құралдарында (уәкілетті органның және Қоғамның интернет-ресурсында) мемлекеттік және орыс тілдерінде жарияланады (12.01.2024, №2 шешім негізіндегі өзгертулер мен толықтырулар).

4.5 Басқарма мүшелерінің лауазымдарына (Басқарманың академиялық мәселелер жөніндегі мүшесін қоспағанда) үміткер кандидаттарды іріктеу кезіндегі негізгі талаптар болып мыналар табылады:

- 1) жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі кейінгі білімінің болуы;
- 2) білім беру мекемелерінде және (немесе) тиісті салалардың уәкілетті органдарында басшы қызметтерде кемінде 3 жыл еңбек өтілі болуы.



«Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» ҚЕАҚ	«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасын –Ректорды іріктеу мен тағайындау және Басқарма мүшелерін сайлау тәртібі	б.10 20 беттен
---	---	----------------

4.6 Конкурса барлық ниет білдірушілер, соның ішінде осы Тәртіпте көзделген талаптарға сай келетін шетел азаматтар қатыса алады.

4.7 Конкурса қатысу үшін Корпоративтік хатшыға қағаз және электрондық тасымалдағышта келесі құжаттар ұсынылады:

- 1) 3 - Қосымшаға сәйкес үлгідегі өтініш;
- 2) Конкурса қатысушының жеке басын растайтын құжаттың көшірмесі;
- 3) Конкурса қатысушының 4- Қосымшаға сәйкес үлгіде 3x4 мөлшердегі түрлі-түсті суретімен қоса қызмет тізімі;
- 4) білімі туралы құжаттар мен олардың қосымшаларының көшірмелері, салыстыру үшін түпнұсқаларын ұсыну арқылы:

- Қазақстан Республикасының азаматтары - «Болашақ» халықаралық стипендия иегерлеріне шетелдік жоғары оқу орындарымен, ғылыми орталықтар және зертханалармен берілген, сонымен қатар өзара мойындау және эквиваленттілік туралы халықаралық шарттардың (келісімдердің) қолдану аясына жататын білім туралы құжаттарды қоспағанда, Қазақстан Республикасының азаматтарымен шетелдік білім беру мекемелерінен алынған білім туралы құжаттардың көшірмелеріне білім беру саласындағы уәкілетті органмен берілген білім туралы осы құжаттарды нострификациялау немесе мойындау туралы куәліктердің көшірмесі қоса тіркеледі;

- «Болашақ» халықаралық стипендиясының иегерлеріне берілген білім туралы құжаттардың көшірмелеріне «Халықаралық бағдарламалар орталығы» акционерлік қоғамымен берілген Қазақстан Республикасы Президентінің «Болашақ» халықаралық стипендиясы бойынша оқуын аяқтағаны туралы анықтаманың көшірмесі қоса тіркеледі;

- өзара мойындау және эквиваленттілік туралы халықаралық шарттардың (келісімдердің) қолдану аясына жататын білім туралы құжаттардың көшірмелеріне білім беру саласындағы уәкілетті органмен берілген осы білім беру құжаттарын мойындау туралы анықтаманың көшірмелері қоса тіркеледі

5) жұмыс орны бойынша (қазіргі немесе соңғы) кадрлық қызмет куәландырған еңбек жолын растайтын құжаттың көшірмесі;

6) құжаттарды ұсынған күнге дейін алты ай ішінде берілген денсаулығы туралы № 075/у үлгі бойынша медициналық анықтама (дәрігерлік кәсіби-консультациялық қорытынды);

7) мемлекеттік қызмет туралы заңнамаға сәйкес, құжаттарды ұсынған күнге дейін бір жыл ішінде берілген психоневрологиялық ұйымның анықтамасы;

8) мемлекеттік қызмет туралы заңнамаға сәйкес, құжаттарды ұсынған күнге дейін бір жыл ішінде берілген наркологиялық ұйымның анықтамасы;

9) қылмыстық заңнамаға сәйкес, қызметке орналасуға тыйым салынбағандығын растайтын құжат.



«Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» ҚЕАҚ	«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасын –Ректорды іріктеу мен тағайындау және Басқарма мүшелерін сайлау тәртібі	б.11 20 беттен
---	---	----------------

Тиісті мемлекеттік органдармен шектеу шаралары жүргізілгенде, төтенше жағдай енгізілгенде, әлеуметтік, табиғи және техногендік сипаттағы төтенше жағдайлар орын алғанда, қызмет алушы Конкурсқа қатысушылар 7, 8 және 9 тармақшаларда көрсетілген құжаттарды ұсынбайды.

Конкурсқа қатысуға үміткер тұлғалар өздерінің білімдеріне, жұмыс тәжірибелеріне, кәсіби деңгейі мен беделіне қатысты қосымша ақпараттарды бере алады (біліктілік жоғарылату, ғылыми дәрежелер мен атақтар алу, мінездемелер, ұсынымдар, ғылыми жарияланымдар және өздерінің кәсіби қызметін, біліктілігін сипаттайтын басқа да мәліметтер).

Конкурсқа қатысуға үміткер тұлғалар осы Тәртіптің 4.7 тармағына сәйкес құжаттарды Корпоративтік хатшыға осы Тәртіптің 4.4 т. белгіленген мерзім ішінде ұсынады.

4.8 Конкурсқа қатысуға жіберілмейтін тұлғалар:

- 1) жиырма бес жасқа толмағандар;
- 2) бұрын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығын жасағандар;
- 3) өтелмеген немесе алып тасталмаған соттылығы барлар;
- 4) арнайы медициналық мекемелерде есепте тұратындар;
- 5) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген басқа да жағдайлар.

4.9 Корпоративтік хатшы:

1) коммерциялық емес акционерлік қоғамның қаражаты есебінен конкурс өткізу туралы хабарландыруды жариялауды қамтамасыз етеді;

2) Директорлар кеңесінің мәжілісінде қарау үшін құжаттарды қабылдайды және дайындайды;

3) Конкурсқа қатысуға жіберілген тұлғалардың құжаттарын қарау үшін Директорлар кеңесінің отырысын бейнеконференцбайланыс (қажет болған жағдайда) арқылы өткізуді қамтамасыз етеді, отырыстың өту барысына бейнежазба жүргізеді, бейне-жазбаны электронды тасымалдағышта сақтауды қамтамасыз етеді;

4) жасырын дауыс беру өткізуді қамтамасыз етеді, соның ішінде қажет болған жағдайда бағдарламалар/қосымшалар арқылы немесе дауыс берудің құпиялығын қамтамасыз етуге мүмкіндік жасайтын басқа да электронды тәсілдерді қолдану арқылы;

5) Қоғамның Басқарма мүшелерінің лауазымына Директорлар кеңесімен сайланған (Басқарманың академиялық мәселелер жөніндегі мүшесін қоспағанда) кандидаттардың тізімін жасайды.

4.10 Директорлар кеңесі жеті күн ішінде осы Тәртіптің 4.5 тармағында көзделген талаптарға құжаттардың сәйкестігін қарайды, және Басқарма мүшелерінің лауазымдарына (Басқарманың академиялық мәселелер жөніндегі мүшесін қоспағанда) үміткерлермен әңгімелесу жүргізеді.



«Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» ҚЕАҚ	«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасын –Ректорды іріктеу мен тағайындау және Басқарма мүшелерін сайлау тәртібі	б.12 20 беттен
---	---	----------------

4.11 Директорлар кеңесінің мәжілісі Директорлар кеңесі мүшелерінің жалпы санының кемінде үштен екісі қатысса өкілетті болып саналады.

Директорлар кеңесінің отырысына кандидаттардың қатысуы міндетті.

4.12 Басқарма мүшелерінің лауазымдарына (Басқарманың академиялық мәселелер жөніндегі мүшесін қоспағанда) Конкурсқа қатысуға жіберілген тұлғалардың құжаттарын қарауға арналған Директорлар кеңесінің отырысында бейнеконференцбайланыс режимінде өткізуге рұқсат етіледі.

4.13 Басқарма мүшелерінің лауазымдарына үміткер тұлғалардың (Басқарманың академиялық мәселелер жөніндегі мүшесін қоспағанда) құжаттарын БКБ арқылы қарау және әңгімелесу бойынша Директорлар кеңесінің отырысына қатысуға кандидаттың мүмкіндігі болмаса, әңгімелесу үш жұмыс күнінен аспайтын басқа күнге ауыстырылады, бұл ретте Корпоративтік хатшы қайталап әңгімелесуден бір күн бұрын кандидатты хабардар етеді.

4.14 Директорлар кеңесі Басқарма мүшелерінің лауазымдарына (Басқарманың академиялық мәселелер жөніндегі мүшесін қоспағанда) кандидаттардың құжаттарын қарау және олармен әңгімелесу өткізу нәтижелері бойынша, жасырын дауыс беру арқылы көпшілік дауыспен Басқарма мүшесі лауазымына кандидатты анықтайды.

Кандидаттың жоғары оқу орындарында және/немесе білім беруді басқару органдарында қызмет өтілі, басқалар тең жағдайда, кандидатты Басқарма мүшесі лауазымына ұсыну үшін ерекше артықшылық болып саналады.

4.15 Егер Директорлар кеңесінің қарауына осы Тәртіпте белгіленген талаптарға сәйкес Басқарма мүшесі лауазымына екеуден аз кандидаттың құжаттары ұсынылса, не құжаттар (конкурстық өтінімдер) түспесе, кері шақырылса немесе кандидаттар ұсынылмаған болса, Директорлар кеңесі Конкурсты өтпеді деп танып, Конкурсты қайтадан өткізу туралы шешім қабылдайды.

Конкурстық комиссияның материалдары, Директорлар кеңесінің оң қорытындысын алған конкурсқа қатысушылардың құжаттары, сондай-ақ қызмет тізімі, өтініші және конкурстық іріктеуден өтпеген тұлғалардың құжаттары Корпоративтік хатшыда сақталады.

4.16 Әңгімелесу қорытындылары бойынша Директорлар кеңесі Басқарма мүшелерін (Басқарманың академиялық мәселелер жөніндегі мүшесін қоспағанда) сайлау туралы, олардың 3 жылдан аспайтын өкілеттік мерзімі туралы шешім қабылдайды.

4.17 Директорлар кеңесімен қабылданған оң шешім негізінде Басқарма Төрағасы – Ректор Басқарма мүшелерін тағайындау туралы бұйрық шығарады және олармен еңбек шартын жасайды.

4.18 Басқарманың әрбір мүшесімен (Басқарманың академиялық мәселелер жөніндегі мүшесін қоспағанда) Директорлар кеңесімен



«Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» ҚЕАҚ	«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасын –Ректорды іріктеу мен тағайындау және Басқарма мүшелерін сайлау тәртібі	б.13 20 беттен
---	---	----------------

белгіленген мерзімге еңбек шарты жасалады. Шарттың мерзімі аяқталған жағдайда, тараптардың келісімі бойынша еңбек шарты ұзартылады немесе Басқарма мүшесі лауазымына Конкурс жариялау туралы шешім қабылданады.

4.19 Еңбек шартында сынақ мерзімі белгіленеді. Басқарма мүшесі атқаратын лауазымына сәйкес еместігі анықталған жағдайда, сынақ мерзімі аяқталғаннан кейін, Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасының талаптарына сәйкес еңбек шарты бұзылады.

5. Қорытынды ережелер

5.1 Тәртіпті бекіту, сондай-ақ оған өзгерістер мен толықтырулар енгізу Қоғамның Директорлар кеңесінің құзыретіне жатады.

5.2 Егер осы Тәртіптің жекелеген тармақтары қолданыстағы Заңнамаға қайшы келсе, ол тармақтардың күші жойылады және сол тармақтармен реттелетін мәселелер бөлігінде осы Тәртіпке тиісті өзгерістер енгізілген сәтке дейін қолданыстағы Заңнаманың нормаларын басшылыққа алу қажет.

«Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» ҚЕАҚ	«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасын –Ректорды іріктеу мен тағайындау және Басқарма мүшелерін сайлау тәртібі	б.14 20 беттен
---	---	----------------

Қосымша I

(23.04.2024, №3 хаттама негізіндегі өзгертулер мен толықтырулар)

«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Директорлар кеңесі, 160012, Шымкент қаласы, Тауке-хан даңғылы, 5 «М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасы-Ректор бос лауазымына орналасуға конкурс жариялайды, мекен-жайы: Шымкент қаласы, Тауке-хан даңғылы, 5

Қоғам қызметінің мәні жоғары, жоғары оқу орнынан кейінгі, техникалық және кәсіби, орта білімнен кейінгі және қосымша білім саласында білім беру қызметтерін ұсыну болып табылады.

Қоғам қызметінің мақсаты ұлттық және жалпы адамзаттық құндылықтар, ғылым және тәжірибе жетістіктері негізінде жеке тұлғаны қалыптастыруға, дамытуға және кәсіптік шыңдауға бағытталған сапалы білім алу, оқыту және білім беру үшін, сондай-ақ ғылыми әлеуетті дамыту және зерттемелерді коммерциялау үшін қажетті жағдайлар жасау болып табылады.

Конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар:

1) ғылым кандидаты немесе докторы ғылыми дәрежесінің, философия докторы (PhD) немесе бейіні бойынша доктор дәрежесінің бар болуы, ғылыми атағының (болғаны жөн);

2) кәсіби тәжірибесі кемінде 10 жыл, оның ішінде білім және ғылым саласындағы басшылық лауазымдарда кемінде 5 жыл;

3) білім беру және ғылыми-инновациялық қызметті ұйымдастыруды, ұйымдастырушылық менеджмент, мемлекеттік жастар саясатының қағидаттарын білу (соңғы 3 жылдағы растау құжаттарымен);

4) стратегиялық жоспарлау, бизнес-процестерді цифрландыру, фандрайзинг және инвестициялар тарту дағдыларының болуы (соңғы 3 жылдағы растау құжаттарымен);

5) көшбасшылық, креативтілік, жаңашылдық, сыни тұрғыдан ойлау, құқық бұзушылыққа төзбеушілік;

6) қазақ және орыс тілдерін меңгеру, ағылшын тілі болғаны жөн (меңгеру деңгейі туралы сертификат көрсетіледі);

7) ғылым және жоғары білім сферасындағы менеджмент және корпоративтік басқару саласында біліктілікті арттыру сертификаттарының болуы (соңғы 3 жылдағы).

Соңғы 3 жылда Қоғам қызметінің негізгі бағыттары бойынша біліктілікті арттыру бойынша сертификаттардың (куәліктердің) болғаны жөн

Конкурсқа қатыса алмайды:

1) жиырма бес жасқа толмаған;

2) бұрын сыбайлас жемқорлық жағынан құқық бұзушылық жасаған;

3) өтелмеген немесе алынбаған соттылығы бар;

4) медициналық арнайы мекемелерде есепте тұрған;

5) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген өзге де жағдайлар.

Конкурсқа қатысуға үміткер келесі құжаттарды ұсынады:

1) белгіленген нысандағы өтініш;

2) Конкурсқа қатысушының жеке басын куәландыратын құжаттың көшірмесі;

3) белгіленген үлгідегі 3x4 түсті фотосуретімен конкурсқа қатысушының қызмет

тізімі;

4) жоғары оқу орнының даму бағдарламасы;



«Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» ҚЕАҚ	«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасын –Ректорды іріктеу мен тағайындау және Басқарма мүшелерін сайлау тәртібі	б.15 20 беттен
---	---	----------------

5) білім туралы құжаттар мен олардың қосымшаларының көшірмелері, салыстыру үшін олардың түпнұсқаларын ұсыну арқылы:

- Қазақстан Республикасының азаматтары - «Болашақ» халықаралық стипендия иегерлеріне шетелдік жоғары оқу орындарымен, ғылыми орталықтар және зертханалармен берілген, сонымен қатар өзара растау және эквиваленттілік туралы халықаралық шарттардың (келісімдердің) қолдану аясына жататын білім туралы құжаттарды қоспағанда, Қазақстан Республикасының азаматтарымен шетелдік білім беру мекемелерінен алынған білім туралы құжаттардың көшірмелеріне білім беру саласындағы уәкілетті органмен берілген білім туралы осы құжаттарды нострификациялау немесе растау туралы куәліктердің көшірмесі қоса тіркеледі;

- «Болашақ» халықаралық стипендиясының иегерлерлеріне берілген білім туралы құжаттардың көшірмелеріне «Халықаралық бағдарламалар орталығы» акционерлік қоғамымен берілген Қазақстан Республикасы Президентінің «Болашақ» халықаралық стипендиясы бойынша оқуын аяқтағаны туралы анықтаманың көшірмесі қоса тіркеледі;

- өзара растау және эквиваленттілік туралы халықаралық шарттардың (келісімдердің) қолдану аясына жататын білім туралы құжаттардың көшірмелеріне білім беру саласындағы уәкілетті органмен берілген осы білім беру құжаттарын растау туралы анықтаманың көшірмелері қоса тіркеледі;

6) жұмыс орны (ағымдағы немесе соңғы) бойынша кадр қызметі куәландырған еңбек қызметін растайтын құжаттың көшірмесі;

7) құжаттарды ұсынған күнге дейін алты ай ішінде берілген денсаулығы туралы № 075/у үлгі бойынша медициналық анықтама (дәрігерлік кәсіби-консультациялық қорытынды);

8) мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы заңнамаға сәйкес құжаттар ұсынылған күнге дейін бір жылдан аспайтын мерзімде берілген жүйке-психиатриялық ұйымның анықтамасы;

9) мемлекеттік қызметтер туралы заңнамаға сәйкес құжаттарды тапсыру күніне дейін бір жылдан аспайтын уақытта берілген наркологиялық ұйымның анықтамасы;

10) қылмыстық заңнамаға сәйкес лауазымға орналасуға тыйымның жоқтығын растайтын құжат.

11) соңғы 3 жылдағы ғылым және жоғары білім сферасындағы менеджмент және корпоративтік басқару саласында біліктілікті арттыру сертификаттарының көшірмесі.

Конкурсқа қатысуға үміткер тұлғалар ғылыми және ғылыми-әдістемелік еңбектерінің тізімі, ғылыми (гранттық, бағдарламалық-нысаналы қаржыландыру), білім беру және инвестициялық жобаларға қатысу туралы құжаттардың көшірмелері, тәрбиелік сипаттағы жарияланымдардың көшірмелері, сондай-ақ олардың кәсіби қызметін сипаттайтын өзге де мәліметтер түрінде растайтын құжаттарды ұсынады.

Қоғамның даму бағдарламасының мазмұны мыналарды қамтуы тиіс:

1) Қоғамды дамытудың 5 жылға арналған негізгі бағыттары бойынша пайымы, миссиясы, Қоғамдағы бекітілген құжаттарына және мемлекеттік мүдделер мен міндеттерді сақтауға сәйкес Қоғамның құндылықтары мен даму перспективалары (ұлттық және өңірлік жобалар, тұжырымдамалар, Мемлекет басшысының тапсырмалары);

2) Қоғамның бекітілген құжаттарын іске асыру бойынша ағымдағы жағдайды талдау (дамудың екі-үш басым бағытын (максаттарын) көрсету және олар бойынша индикаторлар мен көрсеткіштерге қол жеткізу);

3) Қоғам тап болатын және (немесе) тап болуы мүмкін негізгі сын-қатерлер және олар бойынша шешімнің ұсыныстары (өткен кезеңдегі стратегияны іске асыруды талдау, мәселелер, шешімдердің сабақтастығы);



«Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» ҚЕАҚ	«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасын –Ректорды іріктеу мен тағайындау және Басқарма мүшелерін сайлау тәртібі	б.16 20 беттен
---	---	----------------

4) конкурсқа қатысушы ұсынатын Қоғамның даму бағдарламасын іске асырудан күтілетін нәтижелер мен жетістіктер.

Қоғамның даму бағдарламасы Power Point форматында көлемі 10 слайдтан аспайтын презентация түрінде рәсімделуі керек.

Конкурсқа қатысу үшін құжаттарды қабылдау хабарландыру жарияланған күннен бастап 10 (он) күнтізбелік күн ішінде жүзеге асырылады.

Конкурс өтетін күні мен орны қосымша хабарланады. Жоғарыда аталған құжаттарды белгіленген мерзімде Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігінің Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім Комитетіне жеткізу қажет (643 каб.), телефон: 8 (7172) 74-24-26.



«Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» ҚЕАҚ	«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасын –Ректорды іріктеу мен тағайындау және Басқарма мүшелерін сайлау тәртібі	б.17 20 беттен
---	---	----------------

Қосымша 2
(Басқарма Төрағасы-Ректор үшін)

(уәкілетті орган)

Өтініш

Мені «М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасы–Ректорының бос лауазымына орналасуға арналған конкурсқа қатысуға жіберуіңізді сұраймын.

Басқарма Төрағасы–Ректордың лауазымына Директорлар кеңесімен іріктеу және тағайындаудың негізгі талаптарымен таныстым, келісемін және оларды орындауға міндеттенемін.

Ұсынылған құжаттардың түпнұсқалығына жауап беремін.

Ұсынылған құжаттар:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Мекенжай және байланыс телефоны _____

(қолтаңба)

(тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда))

« ____ » _____ 20__ ж.



«Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» ҚЕАҚ	«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасын –Ректорды іріктеу мен тағайындау және Басқарма мүшелерін сайлау тәртібі	б.18 20 беттен
---	---	----------------

Қосымша 3
(Басқарма мүшелері үшін)

«М.Әуезов атындағы
Оңтүстік Қазақстан университеті» ҚЕАҚ
Директорлар кеңесінің төрағасына

Өтініш

Мені «М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті»
коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма мүшесі,

бос лауазымына орналасуға арналған конкурсқа қатысуға жіберуіңізді
сұраймын.

Басқарма мүшесі, _____
лауазымына Директорлар кеңесімен іріктеу және тағайындаудың негізгі
талаптарымен таныстым, келісемін және оларды орындауға міндеттенемін.

Ұсынылған құжаттардың түпнұсқалығына жауап беремін.

Ұсынылған құжаттар:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Мекенжай және байланыс телефоны _____

(қолтаңба)

(тегі, аты, әкесінің аты (болған жағдайда))

« _____ » _____ 20__ ж.



«Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» ҚЕАҚ	«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасын –Ректорды іріктеу мен тағайындау және Басқарма мүшелерін сайлау тәртібі	б.19 20 беттен
---	---	----------------

Қосымша 4

лауазымына кандидаттың

ҚЫЗМЕТ ТІЗІМІ

тегі, аты және әкесінің аты (болған жағдайда) /
фамилия, имя, отчество (при наличии)

лауазымы/должность, санаты/категория
(болған жағдайда/при наличии)

ФОТО
(түрлітүсті/
цветное, 3x4)

ЖЕКЕ МӘЛІМЕТТЕР / ЛИЧНЫЕ ДАННЫЕ

1. Туған күні және жері/
Дата и место рождения

2. Ұлты (қалауы бойынша)/
Национальность (по желанию)

3. Оқу орнын бітірген жылы және оның атауы/
Год окончания и наименование учебного заведения

4. Мамандығы бойынша біліктілігі, ғылыми дәрежесі, ғылыми атағы (болған жағдайда) /
Квалификация по специальности, ученая степень, ученое звание (при наличии)

5. Шетел тілдерін білуі/
Владение иностранными языками

6. Мемлекеттік наградалары, құрметті атақтары (болған жағдайда) /
Государственные награды, почетные звания (при наличии)

7. Дипломатиялық дәрежесі, әскери, арнайы атақтары, сыныптық шені (болған жағдайда) /
Дипломатический ранг, воинское, специальное звание, классный чин (при наличии)

8. Жаза түрі, оны тағайындау күні мен негізі (болған жағдайда) /
/Вид взыскания, дата и основания его наложения (при наличии)

Корпоративтік хатшының қолы



«Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» ҚЕАҚ	«М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасын –Ректорды іріктеу мен тағайындау және Басқарма мүшелерін сайлау тәртібі	б.20 20 беттен
---	---	----------------

9. Соңғы үш жылдағы қызметінің тиімділігін жыл сайынғы бағалау күні мен нәтижесі, егер үш жылдан кем жұмыс істеген жағдайда, нақты жұмыс істеген кезеңіндегі, сондай-ақ Қазақстан Республикасының «Білім туралы» Заңына сәйкес аттестаттау нәтижелері бойынша бағасы көрсетіледі (мемлекеттік әкімшілік қызметшілер толтырады)/

Дата и результаты ежегодной оценки эффективности деятельности за последние три года, в случае, если проработал менее трех лет, указываются оценки за фактически отработанный период, а также, по результатам аттестации в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об образовании»

10. ЕҢБЕК ЖОЛЫ/ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Күні/Дата қызметі, жұмыс орны, мекеменің орналасқан жері/должность, место работы, местонахождение организации
қабылданған/приема
босатылған/увольнения

Кандидаттың қолы/
Подпись кандидата

күні/дата

